

Entelgy en los medios

Dossier de prensa

Fecha: enero – junio 2025

Entelgy



ENERO

Cuestionario

Who is Who [Datos Entelgy]

- **Forbes** (impresa): [Who is Who \[Datos Entelgy\]](#)

Forbes

ENTELGY
Presidente:

Juan Tomás Ariceta

Sede Social: Avd. Llano

Castellano, 43. Madrid

Teléfono: 917281504

Web: www.entelgy.com
Facturación 2022:

103,4 millones de euros

Mención

Los gurús de la ciberseguridad ya tienen el libro de MAD FinTech

- **Ecofin** (web): [Los gurús de la ciberseguridad ya tienen el libro de MAD FinTech \[mención Entelgy - M. Baena\]](#)





Portada Foro ECOFIN Actualidad Finanzas Internacional

Inicio > Los gurús de la ciberseguridad ya tienen el libro de
Los gurús de la ciberseguridad ya tienen el libro de MAD FinTech

16/01/2025 · Clúster MAD FinTech, Innovación, Portada

‘Ciberseguridad, una guía para la vida digital’ es el nuevo libro de MAD FinTech, donde se hace un completo análisis de la ciberseguridad en un ecosistema digital cada vez más turbulento. El libro consigue tu ejemplar.

Es el libro del que más se habla en la comunidad empresarial de ciberseguridad. Un manual sencillo, ligero y muy potente para defenderse. Hablamos de ‘Ciberseguridad’, coordinado por Marlon Molina y el clúster Madrid Capital FinTech. El libro tiene 100 páginas desde la trayectoria del cibercrimen como ‘ciencia de la ciberseguridad’ hasta la defensa y actuar en caso de ataque.



Carlos Izco, Innovation and Transformation Officer – Southern Europe de SAP; Sergio Rodríguez de Guzmán, Chief Technology & Product Officer IA-Big Data & Cofounder en PUE; Salvador Molina, presidente de Foro ECOFIN y MAD FinTech; Ignacio Jiménez, director general de Iberinform (Atradius Crédito y Caución); y Moisés Baena, director del Global Business de Entelgy.



Mención

En España hacen falta 25.000 consultores certificados SAP

70 Coberturas:

- **Channel Partner** (web): [Hacen falta 25.000 consultores certificados SAP en España](#)
- **Madrid Digital 24horas** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados SAP](#)
- **Barcelona digital 24horas** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados SAP](#)
- **Catalunya noticies** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados SAP](#)
- **Diario Siglo XXI** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados SAP](#)
- **Paperblog** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados...](#)
- **El Negocio** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados...](#)
- **Sevilla 24 horas** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores...](#)
- **Tecnobitt** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores certificados...](#)
- **Alicante 24horas** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores...](#)
- **InforMadrid** (web): [En España hacen falta 25.000 consultores ...](#)

Relación de impactos completa en control prensa

Hacen falta 25.000 consultores certificados SAP en España

Home > ERP



Según Experis, más de tres cuartas partes de las ofertas de puestos de trabajo tecnológico se quedan sin cubrir en este país por falta de candidatos

Publicado el 20 ene 2025

Redacción Channel Partner



En España hay muchas vacantes por cubrir en el ámbito de la tecnología. Y el mundo SAP también sufre este problema. En concreto, y según cifras desveladas en el Foro de Empleo Ausape-SAP, celebrado en el marco del Planet25 en Madrid y que contó con la colaboración de Experis, **hacen falta 25.000 consultores certificados SAP de aquí al 2027, cuando concluirá la migración a SAP S/4HANA.** Es decir, unos 8.000 por año.

El año de la IA: adopción, desafíos y el nuevo marco legal europeo [JA Rocha]

- **Computing** (web): [El año de la IA: adopción, desafíos y el nuevo marco legal europeo](#)

El año de la IA: adopción, desafíos y el nuevo marco legal europeo

Home > Inteligencia Artificial



El autor analiza el crecimiento experimentado por la IA a todos los niveles y alerta sobre un clima naciente de incertidumbre

Publicado el 24 ene 2025

José Antonio Rocha

Managing Director de Entelgy.



«Esta rápida evolución ha provocado que en ocasiones la innovación digital haya tenido que enfrentarse a desafíos relacionados con los derechos humanos o haya dado lugar a prácticas que podrían percibirse como discriminatorias»

JOSÉ ANTONIO ROCHA, ENTELGY

Esta situación ha generado un clima de incertidumbre. Y es que, a pesar de que la inversión en IA generativa alcanzará los 151.100 millones de dólares en 2027 según IDC, esta rápida evolución ha provocado que en ocasiones la innovación digital haya tenido que enfrentarse a desafíos relacionados con los derechos humanos o haya dado lugar a prácticas que podrían percibirse como discriminatorias.

Aprobación de la Ley de IA Europea

ENERO

Entrevista

Tendencias tech 2025 [Manu Ruiz]

- RTVE, ZoomNET (TV): [Canarias en Roblox, Tendencias tech y vídeo juegos 2025 e Inteligencias](#)

rtve





Nota de prensa

Entelgy presenta su nueva propuesta de valor con el foco puesto en la inteligencia artificial

- **El Economista** (web): [Entelgy presenta su nueva propuesta de valor con el foco puesto en la inteligencia artificial](#)
- **msn**(web): [Entelgy presenta su nueva propuesta de valor con el foco puesto en la inteligencia artificial](#)
- **IT Reseller** (web): [Entelgy pone foco en la adopción y aplicación de la inteligencia artificial](#)
- **Marketing Directo** (web): [Entelgy presenta su nueva propuesta de valor y web corporativa bajo el lema "Human driven technology"](#)
- **Marketing Digital** (web): [Entelgy refuerza su propuesta de valor con IA y sostenibilidad](#)
- **La Ecuación Digital** (web): [Entelgy refuerza su estrategia con nueva propuesta de valor y enfoque en Inteligencia Artificial](#)

elEconomista.es

Entelgy presenta su nueva propuesta de valor con el foco puesto en la inteligencia artificial

- * Lanza su nueva web corporativa bajo el lema 'Human driven technology'
- * La compañía mantiene su misión de aportar valor a las empresas



eE

elEconomista.es

6/02/2025 - 11:11

Entelgy refuerza su posicionamiento con la actualización de su propuesta de valor y el lanzamiento de una nueva web. Bajo el lema *Human driven technology*, este nuevo mensaje se centra en construir una realidad mejorada basada en la armonía entre personas y tecnología. De esta forma, y **a través de soluciones innovadoras como Inteligencia Artificial, Cloud y Data, la compañía mantiene su misión de aportar valor a las empresas**, optimizar procesos y generar resultados manteniendo este equilibrio.

ENERO

Entrevista

Entelgy Chile recomienda que hacer para fortalecer la ciberseguridad de las empresas [Chile |Andrés Corón]

- **Diario Estrategia** (web): [Experto de Entelgy Chile y la ciberseguridad: “Lo importante es que surja un cambio cultural al interior de las organizaciones”](#)
- **Empresas** (impresa): [Entelgy Chile recomienda que hacer para fortalecer la ciberseguridad de las empresas](#)
- **IT Seller** (web): [Fortalecer la seguridad digital educando al capital humano](#)
- **Portal Innova** (web): [Fortalecer la seguridad digital educando al capital...](#)
- **Con Opinion** (web): [Fortalecer la seguridad digital educando al capital...](#)
- **Tabulado** (web): [Fortalecer la seguridad digital educando al capital...](#)
- **Diario Financiero** (web): [Fortalecer la seguridad digital educando al capital...](#)
- **Diario Financiero** (impresa): [Fortalecer la seguridad digital educando...](#)
- **Los Andes Online** (web): [Ciberataques ya no quedarán en silencio](#)

DIARIO ESTRATEGIA
 EL DIARIO DE NEGOCIOS INDEPENDIENTE DE CHILE

46 AÑOS

Experto de Entelgy Chile y la ciberseguridad: “Lo importante es que surja un cambio cultural al interior de las organizaciones”

Archivado en: Tecnología

Estrategia On line | Jueves, 23 de enero de 2025, 09:14

Compartir 0 Post



En 2024, la Asociación de Empresas Chilenas de Tecnología, Chiletec, informó que los ciberataques a empresas crecieron un 30% en nuestro país durante el primer semestre, afectando principalmente a sectores críticos como salud, telecomunicaciones y bancos. La tendencia es mundial; según datos del Foro Económico Mundial, nueve de cada diez organizaciones sufrieron un ataque informático en el último año y se prevé que los costos relacionados con la ciberdelincuencia podrían alcanzar los 10,5 billones de dólares anuales para 2025.

En este escenario, autoridades de distintos países trabajan para erradicar el ciberdelito. En Chile fue promulgada la Ley Marco de Ciberseguridad que crea un reglamento con la instauración de la Agencia Nacional de Ciberseguridad, entidad pública que ya opera desde el 1 de enero de este

Artículo

Entelgy presenta su nueva propuesta de valor con el foco puesto en la inteligencia artificial [Chile]

- **Diario Estrategia** (web): [Entelgy se suma como socio a la Cámara Española de Comercio de Chile](#)
- **Portal Innova** (web): [Entelgy se suma como socio a la Cámara Española de Comercio de Chile](#)

DIARIO ESTRATEGIA
 EL DIARIO DE NEGOCIOS INDEPENDIENTE DE CHILE

46 AÑOS

Entelgy se suma como socio a la Cámara Española de Comercio de Chile

Archivado en: Tecnología · Entelgy · Cámara Española · soluciones tecnológicas · Transformación digital · Ciberseguridad

Estrategia On line | Sábado, 1 de febrero de 2025, 11:55

Compartir 0 Post

Entelgy Chile, compañía que desarrolla soluciones tecnológicas para la transformación digital y la ciberseguridad de las empresas, anunció su ingreso como nuevo socio de la Cámara Española de Comercio de Chile.

“Desde marzo próximo participaremos en uno de los siete comités sectoriales. De manera particular, yo estaré presente en el comité de Tecnología e Innovación para abordar temas de industria como transferencia tecnológica, tecnologías disruptivas, transformación digital en las empresas, protección de datos personales y ciberseguridad”, comunicó Carlos Quesada, country manager de Entelgy Chile.

Tras el hito, el ejecutivo precisó que como marca buscan aportar con la visión de sus ejes estratégicos de inteligencia artificial y adopción digital, “una serie de soluciones tecnológicas que aspiran a reducir las interrupciones en el trabajo en más de un 50% y, de esta manera, incrementar la productividad de las empresas en un 10% o 15%”.

De origen español, la multinacional Entelgy posee una experiencia de 20 años en mercados de Estados Unidos, Latinoamérica y Europa, además de una red de 2 mil profesionales en el mundo. En Chile, opera hace 15 años y se enfoca en prestar servicios al sector financiero, telecomunicaciones, industria y servicios, entre otros.

La Cámara Española de Comercio de Chile, en tanto, con funcionamiento en nuestro país desde 1913, forma parte de las más de 40 Cámaras Oficiales de Comercio Españolas alrededor del mundo. Su objetivo es ser un articulador de negocios para empresas en Chile y España a través de actividades como ruedas de negocio, participación en comités sectoriales y/o actividades networking. En Chile la forman casi 300 socios de diferentes tamaños, sectores y origen.

Human driven technology: la importancia de poner a las personas en el centro de la tecnología [JA Rocha]

- **Computing** (web): [Human driven technology: la importancia de poner a las personas en el centro de la tecnología](#)
- **Computing** (impresa): [Human driven technology: la importancia de poner a las personas en el centro de la tecnología](#)


HUMANISMO // ESTRATEGIAS


Human driven technology: la importancia de poner a las personas en el centro de la tecnología



JOSÉ ANTONIO ROCHA, Managing Director de Entelgy

Nos encontramos ante una de las mayores transformaciones a nivel digital. La tecnología ha dejado de ser un elemento accesorio o limitado solo a un grupo reducido de personas para convertirse en un motor esencial de cambio. Estamos ante un escenario en el que las tecnologías de vanguardia que no dejan de actualizarse como la inteligencia artificial están redefiniendo la manera en que vivimos, trabajamos y nos relacionamos como sociedad. Sin embargo, en esta acelerada carrera hacia la puntera en su compañía, muchas de estas empresas se han sentido defraudadas puesto que no han conseguido alcanzar los beneficios esperados. Una de las principales razones por las que los proyectos de transformación digital fracasan es la falta de comprensión de las nuevas herramientas por parte de los equipos. Y es que, según una reciente encuesta de Entelgy, el 83% de los españoles considera que la IA debería enseñarse en las empresas. Por lo que, observamos que situar al ser humano en el centro de todo se convierte en vital, pero, ¿cómo hacer frente a este problema?

las fases iniciales de desarrollo, capacitar a los empleados en su uso y evaluar continuamente el impacto de estas herramientas en los entornos laborales. Todo ello siempre con un enfoque humanista que asegure que la tecnología no sustituye a las personas, sino que las potencia.

En Entelgy lo sabemos, por eso somos Human driven technology, porque trabajamos con el propósito de construir una realidad mejorada impulsada por la armonía entre personas y tecnología. Una tecnología

En Entelgy lo sabemos, por eso somos Human driven technology, porque trabajamos con el propósito de construir una realidad mejorada impulsada por la armonía entre personas y tecnología

A través de una digitalización que vaya más allá de implementar IA en procesos. Se trata de diseñar soluciones que no solo hagan a las empresas más competitivas, sino que también respeten la experiencia del usuario y prioricen su bienestar. Es decir, un sistema basado en IA puede automatizar tareas repetitivas en una empresa, pero su verdadera aportación surge cuando libera tiempo a los empleados para que se centren en actividades más estratégicas. Diseñar y aplicar tecnología teniendo en cuenta las necesidades de las personas garantiza que esta no solo sea eficiente, sino también accesible. Pero, para ello, debemos involucrar a los usuarios desde

innovación surgen diferentes retos que nos llevan de nuevo a recordar que el verdadero impulso del desarrollo tecnológico proviene de las personas.

Sin duda, la inteligencia artificial es la gran protagonista de nuestro tiempo, en gran parte por su especial habilidad para potenciar la productividad y facilitar nuestras vidas. Esta tecnología no solo simplifica tareas, sino que permite una mayor eficiencia, una habilidad que se potencia aún más si lo trasparamos al ámbito empresarial.

No hay empresa que en 2024 no haya decidido incorporar la inteligencia artificial a su negocio, pero aquí nos encontramos con ese reto del que hablábamos antes. Y es que, a pesar de introducir tecnología

que, en su esencia, no es autónoma, sino que somos las personas quienes la definimos, impulsamos y utilizamos y en nuestras manos está garantizar que este desarrollo sea no solo eficiente, sino también significativo y humanista.

Porque el auténtico desarrollo tecnológico no solo consiste en superar barreras técnicas, sino en generar un impacto positivo en la sociedad. Y esto, solo será posible si se mantiene a las personas en el centro de cualquier actualización. Las tendencias actuales nos hacen pensar en un futuro optimista, pero también nos retan a construir un escenario en el que la tecnología sea una herramienta de empoderamiento para los humanos. 

FEBRERO

Anuncio

Anuncio Entelgy, Human driven technology

- GrausTIC (impresa): [Anuncio Entelgy, Human driven technology](#)



DIADA DE LES TIC A CATALUNYA 2024



Entelgy

Human driven technology

Construimos una realidad mejorada, impulsada por la armonía entre personas y tecnología.

Argentina

Brasil

Chile

Colombia

España

México

Perú

USA



entelgy.com

Nota de prensa

Cómo adoptar de forma segura la IA en las empresas en 2025

- Al talks (web): [Cómo adoptar de forma segura la IA en las empresas en 2025](#)
- La Ecuación Digital (web): [Cómo adoptar la Inteligencia Artificial en empresas de forma segura en 2025](#)
- Cybersecurity News (web): [Cómo adoptar de forma segura la IA en las empresas en 2025](#)
- Telecomkh (web): [Cómo adoptar de forma segura la IA en las empresas](#)



CIBERSEGURIDAD, INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Cómo adoptar de forma segura la IA en las empresas en 2025

ALDANA BALMACEDA

25/02/2025

La Inteligencia Artificial ha transformado el mundo empresarial, ofreciendo soluciones innovadoras para mejorar la eficiencia, optimizar procesos y fortalecer la toma de decisiones. Es más, **un 53,4% de los españoles utiliza la IA en su puesto de trabajo, según una encuesta de Entelgy**. Sin embargo, este avance también ha generado un ambiente de desconfianza debido a la falta de los resultados esperados y a los riesgos asociados a la privacidad y seguridad de los datos.

En este contexto, **Entelgy, The Business Tech Consultancy**, señala cómo integrar de manera estratégica y segura esta tecnología en las empresas para maximizar los beneficios y reducir riesgos.

Tecnología “no code”

Uno de los principales retos en la adopción de la IA es la barrera técnica que enfrentan muchas empresas. La tecnología “no code” permite a los usuarios sin conocimientos avanzados de programación desarrollar y personalizar soluciones de Inteligencia Artificial mediante plataformas intuitivas. Esto se debe a que las herramientas sin código utilizan una interfaz con numerosas utilidades como la funcionalidad de arrastrar y soltar, plantillas predefinidas y componentes preconstruidos que permiten crear software de forma visual sin contar con conocimientos previos. Su implementación, previo análisis, acelera la adopción de la IA dentro de las organizaciones, haciendo que cualquier empleado pueda interactuar con estas soluciones de forma sencilla y eficiente. Es más, según la plataforma AuraQuantic, el 97% de las empresas Fortune 500 ya está implementando soluciones no code con un retorno de inversión superior al 188%.

Políticas de privacidad

El principal desafío que plantea la IA es la privacidad y seguridad de datos. La recopilación y procesamiento de

FEBRERO

Evento

Sexta edición de #OTDChallenge

24 Coberturas:

- **Diario de Noticias** (impresa): [Anuncio OTD Challenge](#)
- **Diario de Navarra** (impresa): [Anuncio OTD Challenge](#)
- **Diario de Navarra** (web): [#OTDChallenge2025 trae todo lo nuevo de la IA para la industria navarra](#)
- **Pamplona Actual** (web): [La sexta edición de #OTDChallenge llega a Baluarte con las últimas tendencias en transformación digital industrial](#)
- **Navarra Capital** (web): [El #OTDChallenge 2025 pondrá el foco en las últimas aplicaciones de la IA para la industria](#)
- **Navarra Sur** (web): [La sexta edición de #OTDChallenge llega a Baluarte con las últimas tendencias en transformación digital industrial](#)
- **Navarra Red** (web): [La sexta edición de #OTDChallenge llega a Baluarte con las últimas tendencias en transformación digital industrial](#)
- **Noticias de Navarra** (web): [#OTDChallenge hablará de inteligencia artificial entre el 2 y 3 de abril en Baluarte](#)
- **Fundación Industrial Navarra** (web): [La sexta edición de #OTDChallenge llega a Baluarte con las últimas tendencias...](#)
- **Noticias de Navarra** (impresa): [El futuro de la industria Navarra pasa por el #OTDCHALLENGE2025](#)
- **Diario de noticias** (impresa): [#OTDChallenge2025 se consolida como referente tecnológico para la industria](#)
- **Diario de noticias** (web): [IA generativa y ciberseguridad, las prioridades en el sector industrial](#)

Relación de impactos completa en control prensa

Diario de Noticias



Baluarte se convierte en punto de encuentro donde CEOs, directivos y profesionales intercambian conocimiento con clientes y proveedores. JAVIER BERGASA

#OTDChallenge2025 se consolida como referente tecnológico para la industria

MÁS DE 1.000 INSCRITOS PARTICIPAN EN ESTE EVENTO QUE SE CELEBRARÁ EL 2 Y 3 DE ABRIL

Natalia Blurrin



Con la digitalización como motor del cambio en el mundo empresarial, el #OTDChallenge2025, que tendrá lugar los próximos días 2 y 3 de abril en Baluarte (Pamplona), se consolida como el evento de referencia para la industria en Navarra, donde empresas de primer nivel, como Talgo, Huawei y Entelgy, compartirán estrategias y casos reales.

El evento, organizado por la Fundación Industrial Navarra (FIN) con el apoyo de Gobierno de Navarra, Citibank, Elektra, Entelgy, CEIN, Navarra Cybersecurity Center, Polo IRIS y Euskaltel, es un punto de encuentro para directivos y profesionales, donde explorar las mejores prácticas en digitalización y conectarse con expertos del sector. Además, este año la cita cobra especial relevancia al coincidir con el décimo aniversario de la FIN, entidad clave en la transformación digital del sector industrial navarro.

Aplicación práctica

En esta sexta edición, con más de 1.000 inscritos, #OTDChallenge2025 cuenta con un programa de 10 masterclasses



Responsables de la organización del evento. JAVI PORTO

y 40 ponencias en las que se abordarán casos de éxito y soluciones tangibles aplicables a la industria. Entre los ponentes de este año, destacan figuras de renombre como Elena Moral, directora de mantenimiento de Talgo, que profundizará en cómo la digitalización y la inteligencia artificial están optimizando la eficiencia del mantenimiento ferroviario. También participará Víctor Jiménez, de Huawei,

quien explicará cómo las conectividades inteligentes están mejorando la automatización y el análisis de datos en tiempo real, permitiendo que las empresas se adapten a los rápidos cambios del mercado global. Además, Cibcom Technology y Gestamp compartirán casos prácticos sobre cómo la automatización

avanzada está reduciendo los tiempos de parada en las fábricas, lo que no solo mejora la productividad, sino que también protege a las empresas de los impactos de posibles fallos en sus sistemas. Este tipo de ponencias ofrecerá una visión directa y aplicada de cómo la digitalización puede transformar los procesos industriales de manera efectiva. A su vez, la empresa Entelgy profundizará en cómo la IA generativa puede optimizar los procesos industriales, desde la mejora de la eficiencia operativa hasta la personalización de los productos y servicios ofrecidos.

Los asistentes tendrán la oportunidad de descubrir cómo la inteligencia artificial está siendo implementada en sectores como la automoción, la energía o el transporte, lo que abrirá nuevas oportunidades para optimizar tanto la producción como los modelos de negocio.

Empresas punteras

Más allá de las conferencias y masterclass, el evento contará con un *showroom* tecnológico único, que será el centro neurálgico de la innovación. Este escaparate ofrecerá una

RESUMEN DEL PROGRAMA

MÉRCOLES 2 DE ABRIL

- 9.00h: Bienvenida y presentación en la Sala de Cámara.
- 09.10h: Presentación por Mikel Irigoien del Gobierno de Navarra.
- 09.20h: Presentación por Elena Alemán de Fundación Industrial Navarra.
- 10.10h: Charla de Huawei sobre conectividad para la transformación digital.
- 11.30h: Presentación de Embega sobre el reto de construir un negocio en Healthcare.
- 12.30h: Charla de Cibcom sobre cómo minimizar la parada en producción ante fallos o ataques.
- 13.10h: Charla de Entelgy sobre la adopción de IA generativa.

JUEVES 3 DE ABRIL

- 09.10h: Presentación por Miriam Marín del Servicio Navarro de Empleo.
- 09.20h: Mesa redonda sobre innovación con varios expertos.
- 11.30h: Presentación de Elaborados Naturales sobre mejora logística y cambio digital.
- 12.30h: Charla de la Escuela de Organización Industrial sobre ayudas NextGenerationEU.
- 13.00h: Masterclass de Enrique Dans sobre la relevancia de la IA en empresas industriales.
- 14.10h: Entrega reconocimientos "CTF Navarra Cyber Talent 2025".



► Accede al programa completo e inscripciones

oportunidad única para conocer en vivo las últimas innovaciones del sector. Dividido en cinco escenarios temáticos, el *showroom* cubrirá áreas clave como la automatización industrial, la inteligencia artificial y las soluciones de ciberseguridad, entre otras.

En el escenario dedicado a *startups* y emprendimiento, empresas como Nawattia, Uraphex y Vors Control mostrarán sus avances en tecnologías limpias para la industria, como la descarbonización del calor industrial y la reutilización de agua. Estos casos son una muestra de cómo la tecnología puede contribuir no solo a la mejora de la eficiencia, sino también a la sostenibilidad en el ámbito industrial.

El escenario de casos de implantación tecnológica será otro de los focos de interés, con Tafalla Iron Foundry y KWD presentando cómo han implementado automatización inteligente y control de calidad mediante visión en línea. Este tipo de avances muestran cómo la digitalización puede transformar los procesos productivos, mejorando la precisión y reduciendo costes operativos. ■

FEBRERO

Artículo Entelgy Security América

Entelgy se integra a la Alianza Chilena de Ciberseguridad [Chile]

- **Gerencia** (web): [Entelgy se integra a la Alianza Chilena de Ciberseguridad](#)
- **BN Américas** (web): [Entelgy se integra a la Alianza Chilena de Ciberseguridad](#)
- **TrendTIC** (web): [Entelgy se integra a la Alianza Chilena de Ciberseguridad](#)

MENÚ GERENCIA Inteligencia artificial Security Proveedores Analytics Networking Industria

SEGURIDAD DIGITAL

Entelgy se suma a la Alianza Chilena de Ciberseguridad

Home > Senza Categoría

f in X e p

La compañía tecnológica, con presencia en mercados como Estados Unidos, Europa y Latinoamérica, se integra al organismo y espera contribuir a impulsar acciones colaborativas.

Publicado el 14 feb 2025

Redacción



Entelgy, multinacional tecnológica con presencia en Chile y que opera en países como Estados Unidos, América Latina y España, se unió como colaboradora de la Alianza Chilena de Ciberseguridad, un espacio con el propósito de impulsar, promover

Artículo IAbility Chile

IAbility: Entelgy presenta en Chile plataforma que educa sobre la IA por medio del juego [Chile]

- **El Mercurio** (web): [IAbility: Entelgy presenta en Chile plataforma que educa sobre la IA por medio del juego](#)
- **Portal Innova** (web): [IAbility: Entelgy presenta en Chile plataforma que educa sobre la IA por medio del juego \[Carolina Cornejo\]](#)
- **Gerencia** (web): [Plataforma educa sobre la IA a través del juego](#)

Entelgy
Human driven technology

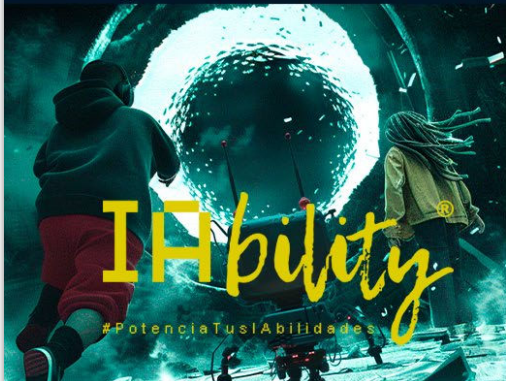
EL MERCURIO

Más allá de un juego: crean experiencia inmersiva para perderle el miedo a la IA

Con herramientas de **storytelling** y **gamificación**, esta **plataforma** busca acelerar la transformación digital dentro de las organizaciones.

SOFÍA MALUENDA

Una experiencia inmersiva diseñada para generar conciencia y cambiar comportamientos en torno al uso de la inteligencia artificial (IA). Eso propone la plataforma IAbility, desarrollada por la consultora tecnológica multinacional Entelgy. Utiliza técnicas de **storytelling** y **gamificación**, buscando educar, sensibilizar y preparar a las personas para interactuar con la IA de manera "segura, ética y responsable".




"Nuestra filosofía es que el problema no es la IA en sí, sino cómo la comprendemos y la adoptamos".

CAROLINA CORNEJO

FEBRERO

Tribuna

Formación y diversidad: el verdadero motor del progreso tecnológico [M. Gallardo]

■ **Equipos & Talento** (web): [Formación y diversidad: el verdadero motor del progreso tecnológico \[Marta Gallardo\]](#)

equipos&talento

TRIBUNA marzo 2025
Formación y diversidad: el verdadero motor del progreso tecnológico

Marta Gallardo,
 directora corporativa de People de Entelgy



El debate sobre la integración de las mujeres en el sector tecnológico sigue presente en muchas conversaciones, sin embargo, en pleno 2025, este enfoque corre el riesgo de quedarse obsoleto. No se trata de integrar a las mujeres en un sector en el que llevan años aportando, sino de reconocer el valor y el liderazgo que ejercen en las capacidades TI que hoy en día transforman tanto empresas como sociedades.

Desde mi experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos, veo cada día cómo la evolución tecnológica está redefiniendo los perfiles profesionales que demandan las empresas. La gestión de procesos impulsada por la inteligencia artificial genera inquietud en muchas industrias, especialmente en aquellas con una gran representación femenina. De hecho, la Organización Internacional del Trabajo señala que las mujeres serán las más afectadas por la automatización, con un 11% de empleos en riesgo debido a su concentración en sectores más susceptibles a esta transformación.

Sin embargo, lejos de ser una amenaza, esta evolución debe verse como una oportunidad para potenciar el talento humano y redirigirlo hacia áreas de mayor valor añadido. Las habilidades que marcarán la diferencia en esta nueva era tecnológica van más allá del conocimiento técnico: la creatividad, la capacidad de resolución de problemas complejos, la gestión de equipos y la visión estratégica serán cada vez más valiosas. En este contexto, todos los profesionales del sector TI tienen un papel clave, no solo como usuarios de la tecnología, sino como arquitectos de la nueva era digital.

Para ello, la formación continua es clave. La digitalización avanza a pasos agigantados y con ella la necesidad de actualizarse constantemente en áreas como analítica de datos, IA o la nube. Pero la capacitación no debe centrarse únicamente en aspectos técnicos. La combinación de habilidades digitales con soft skills estratégicas es lo que realmente genera valor. Desde las empresas, tenemos la responsabilidad de diseñar programas de capacitación que fomenten tanto el desarrollo tecnológico como las competencias transversales, asegurando que la tecnología no desplace a las personas, sino que las empodere.

El futuro de la tecnología no depende únicamente de los avances en tecnología, sino de las personas que lideran y desarrollan estas innovaciones. En un mundo donde el cambio es constante, las empresas debemos asumir un compromiso firme con el talento, apostando por la formación, la diversidad y la creación de entornos donde cada profesional pueda aportar su máximo potencial. No se trata solo de adaptarse a la transformación digital, sino de impulsarla con una visión humana. Porque la clave del progreso está en nuestra capacidad para integrar la tecnología como una aliada del desarrollo, asegurando que la innovación genere oportunidades y crecimiento para todos.

Entrevista

1 de cada 10 profesionales ocupa un puesto de trabajo que no existía en el año 2000 [M. Gallardo]

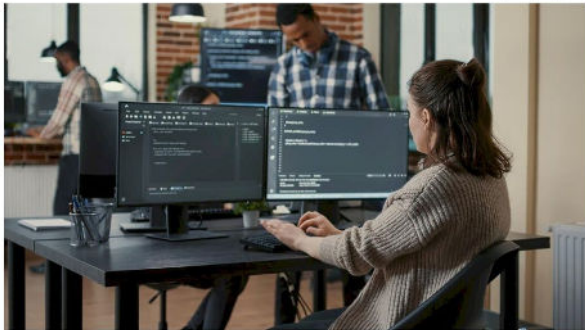
■ **Mujeres & CIA** (web): [1 de cada 10 profesionales ocupa un puesto de trabajo que no existía en el año 2000](#)



1 de cada 10 profesionales ocupa un puesto de trabajo que no existía en el año 2000, según LinkedIn

ACTUALIDAD

AUTHOR: Redacción MujeresCia | febrero 26, 2025 | 5 min. read



El mercado laboral está experimentando una transformación sin precedentes. Según datos recientes de LinkedIn, la red social profesional más grande del mundo, **1 de cada 10 trabajadores contratados en 2024 a nivel global ocupa un puesto que no existía en el año 2000**. Entre los nuevos roles emergentes destacan los científicos de datos, los responsables de sostenibilidad o los ingenieros de inteligencia artificial (IA).

Las industrias que han impulsado nuevas profesiones

Marta Gallardo, directora corporativa de People en Entelgy, confirma que el empleo tecnológico en España se ha multiplicado por 13 entre 2015 y 2024, alcanzando los 175.000 trabajadores. **La inteligencia artificial, el cloud computing y la minería de datos han sido los principales impulsores de este crecimiento.**

En palabras de Grestes Wensel, director general de Talent Solutions en **MangpowerGroup**, «el mundo del empleo ha experimentado una gran transformación en los últimos 20 años, impulsada principalmente por la digitalización y la evolución de los modelos de trabajo».

De manera general, todos los sectores se han transformado a lo largo de los últimos años. Entre las industrias con mayor impacto destacan:

- **Tecnología:** Ciberseguridad, arquitecturas en la nube, inteligencia artificial y programación avanzada.
- **Socioasistencial y biotecnología:** Telemedicina, tratamientos personalizados y salud digital.
- **Energías renovables y economía circular:** Ingeniería medioambiental y gestión sostenible.
- **Sector financiero y asegurador:** Expansión de la banca digital y fintechs.
- **Distribución y marketing:** E-commerce, personalización con IA y análisis del comportamiento del consumidor.
- **Movilidad y transporte:** Electrificación, vehículos autónomos y logística inteligente.
- **Gestión de recursos humanos:** Modelos de trabajo flexibles y nuevas estrategias de talento.

Las habilidades clave para el futuro del trabajo

El perfil del profesional medio también ha cambiado drásticamente. Wensel señala que las **soft skills han ganado importancia frente a las hard skills**. A medida que la tecnología avanza, muchas habilidades técnicas se vuelven obsoletas rápidamente, lo que hace que el aprendizaje continuo sea una necesidad ineludible. **Las competencias más demandadas incluyen:**

- **Adaptabilidad y aprendizaje continuo:** Capacidad para adquirir nuevas habilidades rápidamente.
- **Pensamiento crítico y resolución de problemas:** Evaluación de situaciones complejas y toma de decisiones estratégicas.
- **Inteligencia emocional y liderazgo inclusivo:** Colaboración en equipos diversos y gestión de la incertidumbre.
- **Habilidades digitales avanzadas:** Programación, análisis de datos y marketing digital.

Además, señala que están surgiendo **modelos de formación en el trabajo más personalizados**, basados en la combinación de inteligencia artificial con estrategias de microlearning y plataformas de aprendizaje adaptativo. «Las empresas ya no solo valoran diplomas tradicionales, sino que priorizan certificaciones específicas y pruebas prácticas de habilidades», explica.

FEBRERO

Nota de prensa

El 80% de los españoles considera que la IA puede suponer un riesgo para la sociedad

- **TelecomKH** (web): [El 80% de los españoles considera que la IA puede suponer un riesgo para la sociedad](#)



El 80% de los españoles considera que la IA puede suponer un riesgo para la sociedad

By **admin** 10/02/2025

SHARE



La confianza de los ciudadanos en la IA no supera los 5 puntos, sobre todo en áreas como la predicción de resultados médicos o la conducción de sistemas autónomos. Además, más de la mitad de los encuestados admite haber sido ya víctima de algún bulo generado por la Inteligencia Artificial (54,6%)

Nota de prensa

La revolución de la gestión urbana con Inteligencia Artificial

- **TelecomKH** (web): [La revolución de la gestión urbana con Inteligencia Artificial](#)



La revolución de la gestión urbana con Inteligencia Artificial

By **admin** 27/02/2025



Entelgy señala como la IA es capaz de redefinir la gestión y operación de las ciudades

En la actualidad se observa cómo las ciudades han evolucionado hasta convertirse en los principales enclaves para el desarrollo de la actividad humana. Hoy en día, más de la mitad de la población mundial reside en las áreas urbanas y se prevé que para 2050 se incremente hasta el 66%, según datos de la ONU. Este rápido crecimiento plantea desafíos en términos de infraestructura, movilidad, seguridad y sostenibilidad.

Es aquí donde la Inteligencia Artificial se posiciona como una solución transformadora. Por ello, Entelgy, The Business Tech Consultancy, analiza cómo esta tecnología es capaz de redefinir la gestión y operación de las ciudades.

Movilidad inteligente

Uno de los principales problemas en las grandes urbes es el tráfico. Según INRIX cada español llega a perder 20 horas anuales en atascos. A través del análisis de datos en tiempo real, la IA puede predecir patrones de atascos lo que permite a las autoridades tomar medidas para desviar el tráfico antes de que se produzcan. No solo eso, sino que también pueden coordinarse los semáforos inteligentes para mantener un flujo constante de tráfico, así como controlar de manera eficiente los

Mención

Telefónica y Orange pujan por el grueso del contrato de 93 M€ para el puesto de trabajo digital para el Ayto.

- **El Español** (web): [Telefónica y Orange pujan por el grueso del contrato de 93 M€ para el puesto de trabajo digital del Ayuntamiento de Madrid](#)



Sede del Ayuntamiento de Madrid tras la Fuente de la Cibeles. Europa Press

TECNOLOGÍA

Telefónica y Orange pujan por el grueso del contrato de 93 M€ para el puesto de trabajo digital del Ayuntamiento de Madrid

- Alrededor de unas 20 empresas pugnan por alguno o varios de los cinco lotes que ha sacado a licitación el consistorio madrileño.
- **Más información:** La unión hace la fuerza: Madrid y Barcelona dejan de lado colores políticos y trabajarán juntos por la digitalización

Telefónica y Orange competirán por hacerse con el grueso del proyecto para el desarrollo del puesto de trabajo digital del Ayuntamiento de Madrid. Un importante contrato valorado en unos 93 millones de euros.

MARZO

Entrevista

Día mundial de los Datos Abiertos [J. Llobet]

- Digital Innovation News (web): [Día mundial de los Datos Abiertos](#)



“Los datos abiertos son una herramienta de información muy valiosa”

By Redacción Marzo 4, 2025

Open Data: una democracia más activa

Por su parte, **Jordi Llobet, Head of Data and Process en Entelgy** comenta “*con el desarrollo de la sociedad de la información, los datos abiertos son una **herramienta de información muy valiosa** que proporciona ventajas tanto para la ciudadanía y las empresas como para la propia Administración, que puede mejorar su eficiencia ya que facilitan la interoperabilidad*”.

En lo que a la ciudadanía se refiere, Llobet declara que “*los datos abiertos establecen un diálogo participativo y bidireccional con el gobierno, fortaleciendo el principio de gobierno abierto y **promoviendo una democracia más activa**. Además, permiten la creación de nuevos servicios sociales que mejoran la calidad de vida y facilitan el acceso a información relevante para la toma de decisiones informadas*”.

Mención

Feria Laboral Talento Digital 2025: Cuándo se realizará y cómo postular

- Digital Innovation News (web) [Chile] : [Feria Laboral Talento Digital 2025: Cuándo se realizará y cómo postular a destacadas empresas](#)



Cuestionario

Quién es quién en Economía española 2025 - [Datos Entelgy]

- Expansión (impresa): [Quién es quién en Economía española 2025 - Telecomunicaciones](#)
- Expansión (impresa): [Quién es quién en Economía española 2025 - Consultoría](#)



QUIÉN ES QUIÉN
en la Economía Española

ACTUALIDAD
ECONÓMICA

TELECOMUNI-
CACIONES

ENTELGY
Consejero delegado:
Tomás Ariceta
Dirección: C/ Orense,
70. 28020 Madrid
Teléfono: 914251111
Web: entelgy.com
Empleados: 2.000

MARZO

Entrevista

La nueva ley de IA en España: retos, impacto y el desafío de la regulación de la IA: adopción, desafíos y el nuevo marco legal europeo [A. Zurdo]

- RNE (radio): [La nueva ley de IA en España: retos, impacto y el desafío de la regulación](#)
- RNE (web): [La nueva ley de IA en España: retos, impacto y el desafío de la regulación](#)



CRUCE DE CABLES

La nueva ley de IA en España: retos, impacto y el desafío de la regulación

22/03/2025 12:03

En *Cruce de Cables* analizamos el **anteproyecto de ley de gobernanza de la IA** y el impacto del **Reglamento Europeo de IA (AI Act)** con **Alfredo Zurdo**, Director de Digital Change en Entelgy. Hablamos sobre cómo estas normativas afectarán a empresas y administraciones públicas, las nuevas obligaciones legales para garantizar un uso ético y seguro de la IA y la importancia de la **alfabetización en IA** según el artículo 4 del AI Act. Además, exploramos los sectores más afectados por las restricciones a los sistemas de alto riesgo y cómo fomentar la innovación sin perder de vista la gobernanza.

Entrevista

Claves sobre el nuevo anteproyecto de ley de IA en España [A. Zurdo]

- **Diario Jurídico** (web): [Claves sobre el nuevo anteproyecto de ley de IA en España](#)

DIARIO JURÍDICO.com

Claves sobre el nuevo anteproyecto de ley de IA en España

Por **Redacción DJ** - 21 marzo 2025 - 49 252

El Gobierno ha dado luz verde al anteproyecto de ley de gobernanza de la Inteligencia Artificial, que busca garantizar un uso de la IA que sea ético, inclusivo y beneficioso para las personas.

Además, desde el pasado 2 de febrero de 2025, el Reglamento Europeo de IA (AI Act) ha establecido nuevas obligaciones para todas las organizaciones que implementen cualquier tipo de iniciativa con IA. El artículo 4 del AI Act exige específicamente que las organizaciones garanticen un "nivel suficiente de alfabetización en IA" entre sus empleados y todas las personas que operen o utilicen sistemas de IA.

Entrevistamos a **Alfredo Zurdo**, **Director de Digital Change en Entelgy**, para analizar en profundidad el contenido de esta nueva normativa así como en el impacto que tendrá sobre las organizaciones públicas y privadas en España.



MARZO

Tribuna

Estas son las principales tendencias tecnológicas que irrumpirán en 2025

- **Control Publicidad** (web): [IA en España: entre la regulación necesaria y el impulso innovador \[A. Zurdo\]](#)

ctrl Secciones ▾ SOSostenibles ▾ Sana Envidia Opinión Internacional Intangible pe

Alfredo Zurdo
Director de Digital Change en Entelgy

Opinión

IA en España: entre la regulación necesaria y el impulso innovador



Comparte

Lunes, 24 de marzo 2025

Hace unos días revisé el anteproyecto de ley de Inteligencia Artificial español que sigue la senda del Reglamento Europeo (AI Act), dejándome con sentimientos encontrados.

Por un lado, necesitamos regular este territorio salvaje de la IA. Por otro, me preocupa que el péndulo regulatorio oscile demasiado hacia

Nota de Prensa

3 estrategias de formación a empleados en Inteligencia Artificial

- **Equipos & Talento** (web): [3 estrategias de formación a empleados en Inteligencia Artificial](#)
- **RRHH Digital** (web): [¿Cómo formar a los empleados en IA para maximizar su impacto?](#)
- **Big Data Magazine** (web): [3 estrategias de formación a empleados en Inteligencia Artificial](#)
- **Cepyme News** (web): [3 estrategias de formación a empleados en IA](#)
- **Digital Inside** (web): [Tres estrategias para formar a los...](#)
- **Digital Innovation News** (web): [Tres estrategias de formación para...](#)
- **Data Center Market** (web): [Estas son tres estrategias de formación a...](#)
- **Factor Humano** (web): [Programas internos de reskilling y upskilling y...](#)
- **Periódico del Talento** (web): [3 estrategias de formación a empleados en Inteligencia Artificial](#)

RRHH Digital
El primer periódico online de Recursos Humanos

Formación

¿Cómo formar a los empleados en IA para maximizar su impacto?



por Redacción · marzo 29, 2025 · 130 pñ

- Entelgy, The Business Tech Consultancy, analiza tres maneras efectivas de formar a los empleados en Inteligencia Artificial para maximizar su impacto, garantizar un uso ético y cumplir con las regulaciones vigentes
- El uso de las plataformas especializadas, programas internos de reskilling y upskilling. Programas internos de reskilling y upskilling y la mentoría en proyectos piloto, son algunas de las estrategias

La Inteligencia Artificial está transformando el ámbito empresarial a un ritmo vertiginoso. Según los últimos datos de Ontsi - Redes, se espera que en el año 2030 el 75% de las empresas de la Unión Europea utilicen IA. Esta herramienta se está consolidando como una palanca de competitividad, capaz de optimizar procesos, mejorar la experiencia del cliente y abrir nuevas líneas de negocio.

Sin embargo, el reto de la implementación de la IA no está únicamente en la tecnología, sino en el talento

MARZO

Cuestionario

Ficha AUSAPE [Entelgy - CSO]

- Ausape (impresa): [Ficha AUSAPE \[info Entelgy - CSO\]](#)

Entelgy

BTP

S/4HANA

INTELLIGENCE ERP

GESDOCUM

INGENIERÍA

SOLUCIONES Y SERVICIOS

Entelgy, The BusinessTech Consultancy, trabaja para construir una realidad mejorada mediante la armonía entre personas y tecnología, por eso somos Human Driven Technology. Nuestras soluciones optimizan la gestión empresarial con IA y Adopción Digital, siempre centrado en las personas. Business Consulting SAP OpenText es nuestra división especializada en consultoría de soluciones OpenText y SAP BTP.

FORTALEZAS

Nuestra experiencia y capacidad para desplegar soluciones en entornos Cloud de gestión avanzada de la información, permiten a nuestros clientes alinear su viaje digital hacia la transformación y evolución del negocio con mayor valor agregado, maximizando el uso de las herramientas que nos ofrece la tecnología de IA de OpenText y SAP. Con un enfoque de transformación ágil aportamos la experiencia en el entorno funcional y tecnológico adquirido a lo largo de más de una década de colaboración con OpenText. Ofrecemos soluciones de gestión de contenido empresarial que permiten a las organizaciones trabajar de forma segura, con eficiencia operativa, promoviendo la colaboración y gestionando de manera confiable la información crítica según los nuevos requerimientos legales.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

Somos una consultora tecnológica con el 100% de capital propio. Llevamos más de 20 años ofreciendo soluciones a multinacionales en España, Latinoamérica y Estados Unidos, todo ello con un equipo formado por 2.000 profesionales y con una de las tasas de fidelización más altas del sector.

MIEMBRO DE AUSAPE DESDE 2010

Formar parte de AUSAPE hace posible que evolucionemos nuestra oferta alineándola con las necesidades de los clientes españoles de SAP.

Consultoría Digital sobre las siguientes soluciones:

- SAP Invoice Management (VIM) & Beyond Financial
- xECM y Archiving & ADA
- Documentos de Proyectos de Ingeniería
- Decommissioning
- User Experience (Smart UI y SAP Fiori)
- Desarrollo de soluciones sobre SAP BTP
- Minería de procesos

@entelgy

/channel/UCWDAbs3cWRvY2p4LZpSKQ

company/entelgy

+34 91 728 15 04 | iberia@entelgy.com | entelgy.com

AUSAPE

Cuestionario

Ranking Líderes Computing

- Computing (impresa): [Ranking Líderes Computig \[Datos Entelgy\]](#)

computing 360

INICIATIVA DE REFERENCIA PARA LOS DEPARTAMENTOS DE TECNOLOGÍA DE TODO TIPO DE ORGANIZACIONES

WWW.COMPUTING.ES

LÍDERES 2025

RANKING NACIONAL (CONTINUACIÓN)

2025	EMPRESA	FACT. 24*	FACT. 23*	INCREMENTO	PLANTILLA 24	PLANTILLA 23	INCREMENTO	FACT. EMPLEADO	PAÍS	CIERRE EJERC.
76	Ticnova	112.5	111.6	0.9	275	192	12.0	0.52	España	31-mar
77	Cisco	112.0	87.0	28.7	480	450	6.7	0.23	EEUU	31-jul
78	Singular	110.0	107.0	8.9	1,300	1,290	0.8	0.08	España	31-dic
79	Epson	106.2	110.5	-3.9	107	107	0.0	0.99	Japón	31-mar
80	Infotisa	105.7	95.0	11.3	99	86	15.1	1.07	España	31-dic
81	Unikal Tech Partners	105.0	82.0	28.0	750	585	28.2	0.14	España	31-dic
82	Colt	102.2	101.8	0.4	572	582	-3.4	0.18	Reino Unido	31-dic
83	Salicru	101.1	92.9	8.8	304	270	12.6	0.33	España	31-dic
84	CGI	96.0	83.7	2.4	1,400	1,470	-4.8	0.07	Canadá	31-dic
85	UPP	95.5	90.3	5.8	48	46	4.3	1.99	Francia	31-dic
86	Globomatik	95.0	115.6	-17.8	47	60	-21.7	2.02	España	31-mar
87	BT	90.9	90.2	0.8	192	205	-6.3	0.47	Reino Unido	31-mar
88	Getronics	88.6	87.0	1.8	1,802	1,589	0.8	0.06	Países Bajos	31-dic
89	UST Global	88.2	89.4	-1.3	1,063	1,067	-0.4	0.08	EEUU	31-dic
90	Abast	85.2	75.0	13.6	508	458	10.9	0.17	España	31-dic
91	Sermis	84.8	96.8	-4.6	1,619	1,556	4.7	0.05	España	31-dic
92	Entelgy	83.9	103.4	-18.9	1,825	2,150	-15.1	0.05	España	31-dic
93	Netapp	82.0	85.0	-1.2	70	91	-23.1	1.17	EEUU	30-mar

MARZO

Evento

Wake Up Spain [JA. Rocha]

- **El Español** (web): [Productividad e IA: del despegue en el software al reto del talento y la legislación en las empresas](#)
- **El Español** (web): [El bucle sin pausa de la inteligencia artificial que cobra vida en Wake Up, Spain!](#)



Un momento de la mesa redonda sobre productividad e IA, moderada por Alberto Iglesias Fraga, subdirector de DISRUPTORES.
Sara Fernández

WAKE UP SPAIN (2025)

Productividad e IA: del despegue en el software al reto del talento y la legislación en las empresas

- Líderes empresariales de Oracle, Entelgy, Kyndryl Consult y Ametic constatan el aterrizaje de esta tecnología en las organizaciones españolas para ser más competitivas a escala global.
- **Más información:** Las empresas apuestan por la IA, los datos y la ética para que Europa gane competitividad en el nuevo orden mundial

ABRIL

Nota de prensa

Día Mundial del Backup: claves para proteger los datos

- Digital Inside (web): [La copia de seguridad, un pilar para proteger el activo más valioso de la empresa](#)
- Cybersecurity News (web): [Día Mundial del Backup: claves para proteger los datos de la empresa](#)



Entrevista

OTD Challenge [Declaraciones A. Zurdo y Max Meinke (TTS)]

- RTVE Navarra (TV): [OTD Challenge - Declaraciones A. Zurdo y Max Meinke](#)



Unos líderes más preparados para la gestión del cambio [A. Zurdo]

- **El Mundo** (web): [Unos líderes más preparados para la gestión del cambio](#)
- **Expansión** (impresa): [Las organizaciones preparan a sus directivos para gestionar el cambio](#)

EL MUNDO

Unos líderes más preparados para la gestión del cambio

Los directivos de las empresas españolas están enfocando su desarrollo profesional en áreas cada vez más diversas y estratégicas, en línea con las demandas de una coyuntura económica marcada por la complejidad, la disrupción

Para entender el panorama del liderazgo actual y la formación de los directivos, es habitual detenerse en referentes sociales como los entrenadores de fútbol. El entrenador del Atlético de Madrid, Diego Pablo *el Cholo* Simeone, es un claro ejemplo de ello. En la pasada eliminatoria de Champions League contra el Real Madrid, su equipo cayó en los penaltis frente a su eterno rival, pero el esfuerzo y gran trabajo de sus jugadores (quienes ganaron, de hecho, el partido de vuelta) mereció, en opinión de Simeone, ser recompensado con una vuelta al campo para recibir el reconocimiento y agradecimiento de su afición. Se lo merecían. Habían trabajado bien. A pesar de la eliminación.

Este es un aspecto que se valora en la preparación de los líderes. «Uno de los pilares fundamentales de esta formación es el fortalecimiento de las habilidades interpersonales, como la comunicación, la inteligencia emocional y la capacidad para motivar equipos o gestionar el talento en entornos cambiantes. Estas competencias son clave para ejercer un liderazgo cercano, empático y orientado a resultados», afirma José Cobo, director del campus en Madrid de ESCP Business School. En la misma línea se expresa Alfredo Zurdo, *head of Digital Change* en Entelgy: «Las habilidades blandas siguen siendo ese diferencial humano irremplazable, especialmente en entornos híbridos, donde la comunicación atraviesa múltiples canales y audiencias. La inteligencia emocional, la empatía, la comunicación efectiva y el pensamiento crítico se han vuelto tan importantes como el conocimiento técnico más especializado».

Emprendedores & EMPLEO Expansión



Los directivos se forman en habilidades que les permitan adaptarse a un contexto en permanente evolución. No solo deben saber gestionar el cambio, sino también regularlo.

Las organizaciones preparan a sus directivos para gestionar el cambio

La mentoría y el 'coaching ejecutivo' se han consolidado como pilares fundamentales para el desarrollo de los líderes, que deben ser capaces de extender una nueva mentalidad digital entre todos sus profesionales. Por Nacho Anhalago

Para entender el panorama del liderazgo actual y la formación de los directivos, es habitual detenerse en referentes sociales como los entrenadores de fútbol. El entrenador del Atlético de Madrid, Diego Pablo *el Cholo* Simeone, es un claro ejemplo de ello. En la pasada eliminatoria de Champions League contra el Real Madrid, su equipo cayó en los penaltis frente a su eterno rival, pero el esfuerzo y gran trabajo de sus jugadores (quienes ganaron, de hecho, el partido de vuelta) mereció, en opinión de Simeone, ser recompensado con una vuelta al campo para recibir el reconocimiento y agradecimiento de su afición. Se lo merecían. Habían trabajado bien. A pesar de la eliminación.

Este es un aspecto que se valora en la preparación de los líderes. «Uno de los pilares fundamentales de esta formación es el fortalecimiento de las habilidades interpersonales, como la comunicación, la inteligencia emocional y la capacidad para motivar equipos o gestionar el talento en entornos cambiantes. Estas competencias son clave para ejercer un liderazgo cercano, empático y orientado a resultados», afirma José Cobo, director del campus en Madrid de ESCP Business School. En la misma línea se expresa Alfredo Zurdo, *head of Digital Change* en Entelgy: «Las habilidades blandas siguen siendo ese diferencial humano irremplazable, especialmente en entornos híbridos, donde la comunicación atraviesa múltiples canales y audiencias. La inteligencia emocional, la empatía, la comunicación efectiva y el pensamiento crítico se han vuelto tan importantes como el conocimiento técnico más especializado».

Una habilidad cada vez más valorada entre los ejecutivos es la de ser capaces de motivar a sus equipos.

El Foro Económico Mundial asegura que el 40% de las destrezas clave se modificarán hasta el año 2030.

Según el Foro Económico Mundial, los directivos deben atraer permanentemente talento, innovación, resiliencia, flexibilidad, agilidad, liderazgo social, creatividad, originalidad, iniciativa y conocimiento tecnológico.

Según el Foro Económico Mundial, los directivos deben atraer permanentemente talento, innovación, resiliencia, flexibilidad, agilidad, liderazgo social, creatividad, originalidad, iniciativa y conocimiento tecnológico.

Según el Foro Económico Mundial, los directivos deben atraer permanentemente talento, innovación, resiliencia, flexibilidad, agilidad, liderazgo social, creatividad, originalidad, iniciativa y conocimiento tecnológico.

ABRIL

Artículo

Inversión mundial en cloud computing aumentará en 19% en 2025 [Chile]

- **Gerencia** (web): [Por estas razones las empresas invierten en la nube](#)
- **Mundo en línea** (web): [Por estas razones las empresas invierten en la nube](#)
- **Portal Innova** (web): [Por estas razones las empresas invierten en la nube](#)
- **G5 Noticias** (web): [Por estas razones las empresas invierten en la nube](#)
- **Diario Estrategia** (web): [Inversión mundial en cloud computing aumentará en 19% en 2025](#)
- **Zoom Tecnológico** (web): [Inversión mundial en cloud computing aumentará en 19% en 2025](#)

GERENCIA

Por estas razones las empresas invierten en la nube

Home > Cloud Computing

f in X e y

El gerente de Infraestructura y Servicios Cloud de Entelgy Chile, Ricardo Chiappe, se refiere a los factores que han llevado a un constante incremento en las inversiones en soluciones cloud.

Publicado el 30 abr 2025

Redacción



Ricardo Chiappe, gerente de Infraestructura y Servicios Cloud de Entelgy Chile.

Ricardo Chiappe, gerente de Infraestructura y Servicios Cloud de Entelgy Chile, señala en una columna de opinión sobre cloud computing que, según la consultora Canalys, "la inversión en soluciones cloud crecerá 19% a nivel mundial en 2025. Un gasto muy similar al de 2024, cuando este incremento se situó en el 20%, pasando de 267.700 millones de dólares en 2023 a 321.300 millones. Canalys dice que el principal impulsor de este crecimiento fue la expansión de los modelos de IA, que...

Nota de Prensa

Cómo impactará la inteligencia artificial en los viajes esta Semana Santa

- **Noticias AI** (web): [La inteligencia artificial revoluciona los viajes esta Semana Santa con mejoras en seguridad, planificación y experiencias inmersivas](#)
- **Agent Travel** (web): [La inteligencia artificial transformará la experiencia del viajero durante Semana Santa](#)
- **Gran Hotel** (web): [La inteligencia artificial revoluciona los viajes esta Semana Santa con mejoras en seguridad, planificación y experiencias inmersivas](#)
- **Café con Podcast** (web): [La tecnología rediseña nuestras vacaciones: así transforma la IA nuestros viajes en 2025](#)

Noticias.ai

NOTAS DE PRENSA - NOTICIAS - 16/04/2025

La inteligencia artificial revoluciona los viajes esta Semana Santa con mejoras en seguridad, planificación y experiencias inmersivas



X (Twitter) Facebook Pinterest LinkedIn Email WhatsApp

Entelgy analiza cómo la IA está transformando la movilidad y el turismo durante uno de los periodos más concurridos del año

Con cerca de 16 millones de desplazamientos previstos por carretera, según la Dirección General de Tráfico, esta Semana Santa se presenta como una de las más intensas de los últimos años en cuanto a movilidad. En este contexto, la inteligencia artificial (IA) se consolida como una herramienta estratégica para mejorar la experiencia turística, la seguridad vial y la eficiencia de los servicios públicos y privados vinculados al turismo. Así lo destaca Entelgy, The Business Tech Consultancy, en un análisis detallado sobre el impacto de la IA en los viajes durante estas fechas.

Carreteras inteligentes para una movilidad más segura

Una de las aplicaciones más visibles de la IA está en la gestión del tráfico. En vías como la AP-7 en Catalunya ya se han implementado límites de velocidad dinámicos, que se ajustan automáticamente según la densidad del tráfico o las condiciones meteorológicas. Esto es posible gracias a sensores y cámaras que recopilan datos en tiempo real, permitiendo decisiones inmediatas para evitar atascos o accidentes.

Además, los radares inteligentes y paneles informativos, guiados por sistemas de IA, permiten ofrecer rutas alternativas en tiempo real, reforzando la seguridad vial. Otro avance significativo es el uso de IA para detectar la presencia de fauna cercana a la carretera, activando señales luminosas y reduciendo el riesgo de colisiones.

ABRIL

Entrevista

La IA detectará situaciones peligrosas, como inundaciones, con mucha antelación [A. Zurdo]

■ COPE Valencia (Radio): [La IA detectará situaciones peligrosas, como inundaciones, con mucha antelación](#)



LUZ DE CRUCE | 24 ABR 2025 | 15:30H

La IA detectará situaciones peligrosas, como inundaciones, con mucha antelación

Tribuna

La inteligencia artificial generativa, un reto abierto para la propiedad intelectual [A. Zurdo]

■ Expansión (web): [La inteligencia artificial generativa, un reto abierto para la propiedad intelectual](#)





¿A quién se le atribuye la responsabilidad cuando se infringen los derechos de autor? ¿Es responsable el desarrollador del modelo, el proveedor de la herramienta o el usuario que la ejecuta?

La inteligencia artificial generativa se está consolidando como una herramienta estratégica para empresas de todos los sectores. Sin embargo, muchas

Mención

Dédalo premia a los ganadores de Challenge

■ La Voz de la Ribera (web): [Dédalo premia a los ganadores de Challenge Navarra, un concurso para potenciar la ciberseguridad](#) [mención R. Rey]



Los ganadores de Challenge Navarra en esta primera edición han sido Fermín Zubiri, Idoia Avizcuri e Ibrahim El Alaoui

8 abril, 2025



Roberto Rey, director de negocio e Entelgy en Navarra, Idoia Avizcuri, Fernando Ferrer, Ibrahim El Alaoui, Fermín Zubiri, Iciar Berrospé y Rodrigo Zardoya



Cohesión Territorial impulsa el Plan Urbanístico Municipal de Cintruénigo

Ana Córdoba - 30 mayo, 2025

El Departamento de Cohesión Territorial, a través de la Dirección General de Ordenación del Territorio, tras la aprobación de la Estructura y Modelo de...

Nota de prensa

Análisis tras el apagón de 2025: la urgencia de actualizar las infraestructuras tecnológicas

- **IT User** (web): [El apagón reaviva la urgencia de actualizar las infraestructuras tecnológicas](#)
- **Cybersecurity News** (web): [Análisis tras el apagón de 2025: la urgencia de actualizar las infraestructuras tecnológicas](#)
- **Digital Inside** (web): [El apagón que ha paralizado al mundo expone la fragilidad de nuestras infraestructuras tecnológicas](#)
- **Fanaticos del Hardware** (web): [El apagón de 2025 expone la urgencia de modernizar las infraestructuras tecnológicas](#)



El apagón reaviva la urgencia de actualizar las infraestructuras tecnológicas

Estrategias digitales | 30 ABR 2025

Los primeros informes oficiales señalan que el incidente reveló importantes debilidades en la gestión del sistema eléctrico. El uso de software obsoleto y entornos tecnológicos heredados compromete la capacidad de respuesta y adaptación de estos sistemas.

El apagón que afectó a gran parte de la Península Ibérica el 28 de abril mostró la necesidad urgente de revisar la tecnología que hace funcionar nuestras infraestructuras más importantes. Los primeros informes oficiales señalan que el incidente reveló importantes debilidades en la gestión del sistema eléctrico.

En numerosos sectores estratégicos, las plataformas de control y gestión continúan funcionando sobre bases de código desarrolladas hace más de dos décadas. Estos sistemas fueron creados en un momento con menores exigencias en términos de interoperabilidad, disponibilidad y escalabilidad, lo que hoy supone una importante limitación operativa. La experiencia en entornos reales ha mostrado que los sistemas monolíticos dificultan la implementación de actualizaciones rápidas, la falta de documentación complica el mantenimiento evolutivo y la integración con nuevos estándares de comunicación es, en muchos casos, inviable.

Se ha comprobado que, sin una estrategia de modernización progresiva, las organizaciones se exponen a riesgos crecientes de ineficiencia operativa y enfrentan mayores dificultades para recuperarse ante posibles fallos o incidentes, recalca Entelgy.

Dificultades para responder ante incidentes

Los incidentes como el apagón demuestran que la capacidad de respuesta ante fallos depende, en gran parte, de la infraestructura tecnológica utilizada. En sistemas basados en tecnologías obsoletas, la gestión de incidencias puede verse afectada por varios factores como la escasa automatización en los procesos de recuperación; limitaciones en la supervisión continua de procesos críticos; así como dificultades para aplicar actualizaciones correctivas de manera controlada.

La modernización de software en infraestructuras críticas debe basarse en un análisis técnico riguroso, no en modas tecnológicas pasajeras. Los programas más efectivos incluyen un inventario exhaustivo de los componentes tecnológicos en uso; una evaluación detallada del riesgo operativo asociado al software heredado; y una planificación gradual para reemplazar o mejorar los módulos críticos.

Entrevista

Las grandes administraciones y su futuro con la digitalización [Cristina Bombín]

- **La Provincia** (impresa): [Las grandes administraciones y su futuro con la digitalización](#)



Imagen de archivo del personal en una administración pública. | LA PROVINCIA/DLP

Las grandes administraciones y su futuro con la digitalización

La transformación en el seno de la Administración Pública está llevando a que todos sus servicios sean accesibles a través de diferentes canales y dispositivos

Por eso es fundamental cambiar la figura del jefe por la del líder, alguien capaz de inspirar, entender y empoderar a un equipo en el cambio.

«Siempre se ha hablado de que la Administración necesita ser mucho más digital, pero más allá de la propia inversión en material o herramientas tecnológicas, el foco debería estar puesto en algo mucho más profundo y que es la base del funcionamiento de todo: las personas», afirma Cristina Bombín, Directora de Negocio de Sector Público en Entelgy.

«Las necesidades, la metodología de trabajo, la forma de comunicarte con tus empleados, todo ha cambiado y ha evolucionado y la Administración debe ser consciente de ello para poder realizar una transformación digital completa. Es necesaria una Administración con perfiles profesionales adaptados a la nueva realidad, que permitan evolucionar de una Administración que tramita y ejecuta a un sector público que lidere, planifique, impulse, coordine, colabore y piense estratégicamente», asegura.

El funcionario ha de ser, sin ningún género de dudas, el protagonista que genere una red de interacciones rápidas y efectivas con el usuario

En ese sentido y debido a una cada vez mayor interacción B2C con el sector privado, nuestras expectativas están aumentando y esperamos tener las mismas experiencias y capacidades como ciudadanos.

En este contexto, las Plataformas de Experiencias Digitales (DXP) se han convertido en facilitadores de esta transformación digital.

Aprovechar las ventajas de estas plataformas es crucial para que las Administraciones Públicas ofrezcan los servicios e información que el usuario demanda. Hablar de transformación conlleva una serie de retos que se deben abordar para conseguirlos.

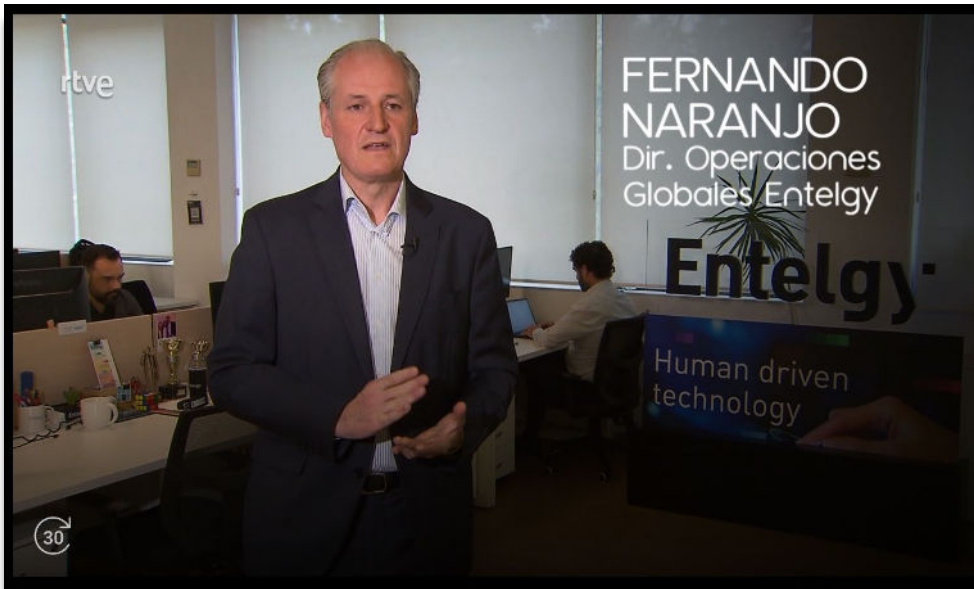
MAYO

Entrevista

Dependencia tecnológica tras el Apagón [F. Naranjo]

- TVE (TV): [Dependencia tecnológica tras el Apagón](#)
- TVE (web): [Dependencia tecnológica tras el Apagón](#)

rtve



Entrevista

“En IA, más que en una burbuja, estamos en un punto de inflexión” [JA Rocha]

- Computerworld (web): [José Antonio Rocha \(Entelgy\): “En IA, más que en una burbuja, estamos en un punto de inflexión”](#)

COMPUTERWORLD

José Antonio Rocha (Entelgy): “En IA, más que en una burbuja, estamos en un punto de inflexión”

La “aplicación de IA en todos los ámbitos” es uno de los grandes focos estratégicos para Entelgy este año, desvela José Antonio Rocha, director general de la consultora española nacida en 2003 y que facturó en su último ejercicio (2024) unos 84 millones de euros.



Créditos: Entelgy. En la imagen: José Antonio Rocha.

Con más de dos décadas de vida, la multinacional de servicios y consultoría de TI Entelgy se está reinventando al calor de la **democratización de la IA generativa**, como explica su director general, José Antonio Rocha, a COMPUTERWORLD. El directivo, que responde por correo electrónico a unas preguntas realizadas por esta publicación, traza la hoja de ruta que tiene prevista para el futuro próximo de una compañía que opera, principalmente en España, aunque va paulatinamente ganando peso internacional en Latinoamérica y Estados Unidos.

Entelgy ha estrenado este año lema, ‘Human driven technology’, y estrategia, ahora muy centrada en la IA. ¿Qué impacto está teniendo la democratización de la IA en la consultora, tanto a nivel interno (en la forma en la que sus equipos realizan ahora los proyectos, imagino, utilizando IA generativa, etc.) como externo (en el tipo de proyectos que les demandan los clientes)?

MAYO

Nota de prensa

Los riesgos de seguir confiando en sistemas legacy

- **Byte TI (web):** [La herencia digital pone en jaque a las empresas: riesgos latentes por la falta de modernización tecnológica](#)
- **Byte TI (web):** [Las empresas, atrapadas en su propio pasado tecnológico: el desafío de los sistemas legacy](#)
- **Apuntes Lego (web):** [Los riesgos de seguir confiando en sistemas legacy](#)

byte TI CIO/CISO EN 20 LÍNEAS MUJERES TIC CIBERSEGURIDAD A FONDO COMPARATIVA

La herencia digital pone en jaque a las empresas: riesgos latentes por la falta de modernización tecnológica

Por Vanesa García / 19 mayo, 2025

La persistencia de lenguajes de programación como COBOL, RPG o Visual Basic 6 en el núcleo de operaciones de sectores clave como la banca, los seguros o la administración pública continúa siendo una realidad tan extendida como preocupante. A día de hoy, se estima que existen más de 800.000 millones de líneas de código COBOL en funcionamiento en todo el mundo, una cifra que ilustra el grado de dependencia tecnológica de infraestructuras desarrolladas hace décadas.

Lejos de ser fruto del descuido, esta permanencia responde a decisiones estratégicas motivadas por la fiabilidad que estos entornos ofrecen en contextos críticos. Sin embargo, los altos niveles de integración en los procesos de negocio, la dificultad para identificar funcionalidades críticas y la escasez de expertos que aún dominan estos lenguajes están haciendo que la modernización tecnológica sea cada vez más urgente.

Entelgy alerta sobre las consecuencias de mantener sistemas obsoletos sin una estrategia de transformación clara

A esto se suma la dificultad para integrar soluciones modernas como APIs, servicios en la nube o inteligencia artificial. La falta de compatibilidad tecnológica no solo impide la innovación, sino que limita la competitividad a medio plazo en un entorno donde la agilidad y la automatización son clave.

Nota de prensa

Solo un 12% de los empleados ha recibido formación en inteligencia artificial

- **Al Talks A(web):** [Solo un 12% de los empleados ha recibido formación en inteligencia artificial](#)
- **Digital Inside (web):** [Las empresas sólo han formado en IA a un 12% de sus plantillas](#)
- **RRHH Digital (web):** [El 71 % de los empleados españoles no utiliza inteligencia artificial en su puesto de trabajo](#)
- **RRHH Press (web):** [El 71 % de los empleados españoles no utiliza inteligencia artificial en su puesto de trabajo](#)

Al talks

AI, INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Solo un 12% de los empleados ha recibido formación en inteligencia artificial

ALDANA BALMACEDA | 20/05/2025

El avance de la Inteligencia Artificial comienza a notarse en el ámbito profesional, donde ofrece nuevas oportunidades para mejorar procesos, aumentar la eficiencia y transformar la forma de trabajar. Sin embargo, la aplicación de esta tecnología sigue generando debate y también presenta barreras. Así lo refleja la última encuesta elaborada por **Entelgy**, **The Business Tech Consultancy**, que pone de manifiesto que **más del 71% de los españoles asegura no utilizar herramientas de IA en su puesto de trabajo** ya que argumentan que no les aporta ningún beneficio (51%) o directamente, su empresa no permite su uso (21%).

Este bajo grado de adopción se enmarca dentro de una tendencia ya detectada en 2024, cuando, en la pasada edición de esta encuesta, un 76% de los participantes consideraba que las empresas españolas no estaban preparadas para incorporar la IA. Esta percepción sigue vigente, especialmente en lo que respecta a la formación, ya que un 88% de los empleados afirma no haber recibido ningún tipo de capacitación relacionada con esta tecnología.

A pesar de todo, los ciudadanos ven en la IA un elemento transformador: el 78% cree que tendrá un gran impacto tanto en las personas como en el entorno laboral. Sin embargo, el 64% teme que esta tecnología pueda acabar sustituyendo a las seres humanos, una cifra que ha aumentado ligeramente respecto al año anterior (62%). Para que esto ocurra, sin embargo, las encuestadas consideran que la IA aún debe superar importantes barreras, como la falta de empatía, ética y moralidad, cualidades que todavía distinguen claramente a la máquina del ser humano.

Rese a las barreras laborales, la inteligencia artificial ha pasado a convertirse en una realidad cada vez más visible en el día a día. Desde recomendaciones personalizadas hasta asistentes virtuales o sistemas automatizados, su presencia se ha extendido rápidamente en la vida cotidiana de los ciudadanos. Así, el 95% de los españoles considera que la IA es una tecnología integrada en la sociedad. Además, más de un 60% afirma que esta tecnología está cada vez más presente en su vida diaria.

Sin embargo, a pesar de esta percepción generalizada, solo un 25% de las encuestadas afirma utilizar la IA de forma consciente en su día a día, siendo generalmente utilizada por los menores de 30 años.

Los ciudadanos tienen muy claro que la inteligencia artificial ya forma parte de sus vidas, pero la realidad es que su uso consciente y formativo todavía está muy por detrás de esa percepción. Ante esta situación, las empresas estamos ante

Artículo

Webserie educativa sobre ciberseguridad [Chile]

- Gerencia (web): [Webserie educativa sobre ciberseguridad](#)
- Mundo en Línea (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- G5 (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- Las últimas noticias (web): [Entelgy trae a Chile webserie que educa a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- El reportero (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- Marga Online (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- Portal Innova (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)
- Lady Link (web): [Llega a Chile webserie que enseña a trabajadores sobre ciberseguridad](#)

GERENCIA

SEGURIDAD INFORMÁTICA

Webserie educativa sobre ciberseguridad

Home > Security

[f](#) [in](#) [X](#) [e](#) [v](#) [p](#)

Entelgy lanza en nuestro país The Firewall Mindset, una plataforma que instruye al capital humano de las empresas en temas de seguridad digital de un modo entretenido.

Publicado el 23 may 2025

Redacción



Andrés Corón, gerente de Ciberseguridad de Entelgy Chile.

S egún el reporte Global Threat Landscape Report 2025, los intentos de ciberataques casi se cuadruplicaron en Chile durante el año pasado, afectando directamente a instituciones públicas y privadas, con los ransomware, phishing

Artículo

Desafíos y Avances en la protección de datos personales [Chile]

- La Tercera (impresa Chile): [Desafíos y Avances en la protección de datos personales](#)

LT LATERCERA

INFORMACIÓN BIOMÉTRICA

Desafíos y avances en la protección de datos personales

Con el avance de la biometría como herramienta de control de acceso, es crucial el conocer cómo se administra ese informador.

Por Rodrigo M. Aucanti

La implementación de datos biométricos ha optimizado el control de accesos, siendo una opción personalizada y eficiente. Sin embargo, la explotación de estos datos es sumamente sensible. Los datos biométricos, como huellas dactilares, rasgos faciales, voz e incluso patrones de movimiento, son únicos e inmutables.

Por lo mismo, su valor y sensibilidad requieren altos estándares de seguridad. Estos pueden ser, por ejemplo, la huella digital, el rostro, un movimiento corporal o e. e. El uso de la biometría como medio de autenticación en el mundo digital ha sido vital, porque nos asegura un alto grado de seguridad para verificar y reconocer a la persona”, explica Cristian Cifuentes, gerente general de Hubstream.

A su vez, Tomás Valdés, consultor en Ciberseguridad de Entelgy Chile, señala que estos datos no se almacenan en formatos simples. “En particular, los datos, de carácter sensible y personal, no se almacenan en texto/índices sino, sino que a través de transformaciones matemáticas de estos datos, se descifra y se almacenan como datos biométricos en una estructura de datos que solo puede ser reconstruida directamente”.

Por lo mismo, su valor y sensibilidad requieren altos estándares de seguridad. Estos pueden ser, por ejemplo, la huella digital, el rostro, un movimiento corporal o e. e. El uso de la biometría como medio de autenticación en el mundo digital ha sido vital, porque nos asegura un alto grado de seguridad para verificar y reconocer a la persona”, explica Cristian Cifuentes, gerente general de Hubstream.

A su vez, Tomás Valdés, consultor en Ciberseguridad de Entelgy Chile, señala que estos datos no se almacenan en formatos simples. “En particular, los datos, de carácter sensible y personal, no se almacenan en texto/índices sino, sino que a través de transformaciones matemáticas de estos datos, se descifra y se almacenan como datos biométricos en una estructura de datos que solo puede ser reconstruida directamente”.

Por lo mismo, su valor y sensibilidad requieren altos estándares de seguridad. Estos pueden ser, por ejemplo, la huella digital, el rostro, un movimiento corporal o e. e. El uso de la biometría como medio de autenticación en el mundo digital ha sido vital, porque nos asegura un alto grado de seguridad para verificar y reconocer a la persona”, explica Cristian Cifuentes, gerente general de Hubstream.

A su vez, Tomás Valdés, consultor en Ciberseguridad de Entelgy Chile, señala que estos datos no se almacenan en formatos simples. “En particular, los datos, de carácter sensible y personal, no se almacenan en texto/índices sino, sino que a través de transformaciones matemáticas de estos datos, se descifra y se almacenan como datos biométricos en una estructura de datos que solo puede ser reconstruida directamente”.

Para los mecanismos con los que el flujo de información se realiza, se debe tener presente un ataque global de ciberseguridad. “La información digital debe considerarse la protección en los casos del acceso físico, por ejemplo, red interna, endpoints, aplicaciones, código, datos y personal”, destaca el consultor en Ciberseguridad de Entelgy Chile.

Antes de utilizar un servicio? Antes de la Ley de Protección de Datos Personales, muchas respuestas claras. Los cambios a partir del 1 de diciembre de 2025, la nación los mecanismos de control de acceso, como la autenticación, cancelación, oposición y

“Por ejemplo, la cancelación obliga a las empresas a eliminar los datos cuando la finalidad ha terminado o si, cuando el consentimiento es revocado”, afirma el gerente general de Hubstream.

Valdés concluye en que este mecanismo legal mantendrá un nivel y un desafío. “Empodera a los propietarios de los datos para tener acceso, derecho a rectificación, cancelación y oposición, fortaleciendo la privacidad digital de los usuarios”.

En resumen, donde los usuarios ahora cuentan con las herramientas para cuestionar la protección de los datos, siendo capaz de acceder a ellos, sin una responsabilidad urgente y competitiva.

MAYO

Mención

El Centro Vasco de Inteligencia Artificial sale a la calle para conocer la percepción social sobre la IA

- **Estrategia Empresarial** (web): [BAIC - El Centro Vasco de Inteligencia Artificial sale a la calle para conocer la percepción social sobre la IA](#)

ESTRATEGIA
[empresarial]

BAIC – El Centro Vasco de Inteligencia Artificial sale a la calle para conocer la percepción social sobre la IA

ApplAI – Congreso de Inteligencia Artificial Aplicada de Euskadi

El próximo 14 de mayo, el Palacio Euskalduna será el epicentro de la Inteligencia Artificial en Euskadi con la celebración de ApplAI 2025, la segunda edición del primer congreso de IA Aplicada centrado en la aplicación de la Inteligencia Artificial en sectores estratégicos. Organizado por BAIC y patrocinado por Grupo SPRI – Gobierno Vasco, Diputaciones Forales de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba, además de empresas líderes como Bilbomática, CyC, Entelgy, Euskaltel Fundazioa, Eustat, Ikerlan, Laboral Kutxa, LKS Next, NWorld, Orai NLP Teknologikoak, Petronor, Seidor, Versia, Vicomtech (modalidad Urrea), y Datua, Lantek, Satlantis y Tekniker (modalidad Zilarra), el evento reunirá a personas expertas, empresas y agentes clave del sector.

ApplAI se distingue por su enfoque práctico y colaborativo. No es solo un congreso de tendencias, sino un congreso de casos de éxito reales en ámbitos como la industria, la salud, la movilidad, la energía o la gestión pública. Una cita imprescindible para inspirarse, conectar y colaborar en torno a la IA en Euskadi.

Este año, como novedad, ApplAI 2025 tendrá un enfoque internacional, con la participación de ponentes internacionales que compartirán su experiencia sobre la implementación de la IA en distintos ecosistemas alrededor del mundo. Será una oportunidad única para conectar la experiencia local con el panorama internacional, enriqueciendo la discusión sobre el futuro de la Inteligencia Artificial Aplicada.

Mención

ApplAI 2025 consolida a Euskadi como referente en Inteligencia Artificial Aplicada a nivel internacional

- **Gara** (impresa): [La Inteligencia Artificial, una herramienta transformadora con impacto real](#)
- **Naiz** (web): [La Inteligencia Artificial, una herramienta transformadora...](#)
- **Spri** (web): [ApplAI 2025 Kongresuak Adimen Artifizial Aplikatuaren erreferente gisa finkatu du Euskadi nazioartean](#)
- **Agencia de Noticias** (web): [ApplAI 2025 Kongresuak Adimen Artifizial ...](#)
- **Spri** (web): [ApplAI 2025 consolida a Euskadi como referente en Inteligencia Artificial Aplicada a nivel internacional](#)
- **Noticias Press** (web): [ApplAI 2025 consolida a Euskadi como referente en...](#)
- **Euskadi** (web): [ApplAI 2025 Kongresuak Adimen Artifizial...](#)
- **Euskadi** (web): [ApplAI 2025 consolida a Euskadi como referente en Inteligencia...](#)
- **Ireki Euskadi** (web): [ApplAI 2025 consolida a Euskadi como referente...](#)

naiz:

La Inteligencia Artificial, una herramienta transformadora con impacto real

Organizado por el Basque Artificial Intelligence Center (BAIC), el congreso ApplAI 2025 ha dejado claro que la Inteligencia Artificial ya no es una promesa de futuro, sino una herramienta transformadora con impacto tangible en productos, servicios y procesos.



ApplAI 2025 ha contado con el apoyo institucional del Gobierno Vasco, SPRI y las tres diputaciones forales: Bizkaia, Gipuzkoa y Araba. Además, ha sido posible gracias al apoyo de catorce organizaciones patrocinadoras en la modalidad "Urrea": Bilbomática, CYC, Entelgy, Fundación Euskaltel, Eustat, Ikerlan, Laboral Kutxa, LKS Next, NWorld, Orai, Petronor, Seidor, Versia y Vicomtech; y cuatro en la modalidad "Zilarra": Datua (Grupo Teknei), Lantek, Satlantis y Tekniker.

MAYO

Evento

Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA mucho antes de aplicarla [Observatorio | A. Zurdo y E. Santiago]

- **El Economista** (impresa): [Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA mucho antes de aplicarla](#)
- **El Economista** (web): [Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA mucho antes de aplicarla](#)
- **msn** (web): [Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA mucho antes de aplicarla](#)
- **Press reader** (web): [Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA mucho antes de aplicarla](#)
- **El Economista** (web): [Observatorio Entelgy: ¿Estamos preparados para la IA? Concienciación en el entorno empresarial](#)

Buscar

elEconomista.es

Las empresas deben preguntarse para qué quieren la IA antes de aplicarla

* La innovación tecnológica no debe tratarse como una moda, sino como un apoyo a las personas



Pilar Ceballos

7:00 - 27/05/2025

MAYO

Tribuna

Cómo evitar que la falta de especialistas frente a la innovación [J. Llobet]

- **El Español** (web): [Cómo evitar que la falta de especialistas frente a la innovación](#)
- **msn** (web): [Cómo evitar que la falta de especialistas frente...](#)



Cuestionario

Quién es Quien en Tecnología [datos Entelgy]

- **El Correo de Vizcaya** (impresa): [Quién es Quien en Tecnología](#)



Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes en Euskadi

- **Deia** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes en Euskadi](#)
- **Diario de Noticias de Álava** (impresión): [Entelgy lidera el despliegue de los ...](#)
- **Noticias de Guipuzkoa** (impresión): [Entelgy lidera el despliegue de los...](#)
- **Onda Vasca** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes...](#)
- **Noticias de Guipuzkoa** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos...](#)
- **Noticias de Álava** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes..](#)
- **Diario Vasco** (impresión): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes..](#)
- **Diario Vasco** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes...](#)
- **El Correo de Vizcaya** (impresión): [Entelgy lidera el despliegue de los...](#)
- **El Correo de Guipúzcoa** (impresión): [Entelgy lidera el despliegue de los...](#)
- **El Correo** (web): [Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes...](#)

EL CORREO

Entelgy lidera el despliegue de los Procesos Inteligentes en Euskadi



EL CORREO 5 junio, 2025 - 14:00

Compartir  

Entelgy, principal tecnológica vasca, con presencia en Estados Unidos, México, Brasil, Colombia, Perú, Argentina y Chile, y con un equipo de más de 2.000 profesionales, está liderando la transformación en empresas e instituciones vascas mediante la implementación de soluciones de Process Mining basadas en Inteligencia Artificial.

Las soluciones que aporta Entelgy están generando un alto impacto y retorno en la eficiencia, la simplificación de procesos, el ahorro de costes y la mejora continua.

Gracias a estas soluciones innovadoras, es posible, en tiempo récord, descubrir cómo son realmente los procesos para identificar con precisión los cuellos de botella e implantar mejoras de forma ágil y efectiva. La inteligencia artificial ha abierto la puerta a una nueva generación de tecnologías capaces de resolver retos complejos que antes ni siquiera podíamos abordar. En este escenario, el liderazgo tecnológico y la experiencia de Entelgy posicionan a la compañía como un referente en la aplicación práctica y efectiva de la IA, facilitando una transición inteligente, sostenible y humana hacia la automatización de procesos.

Los resultados son medibles en cuestión de semanas, tanto en importantes reducciones de costes, como en mejora de eficiencia y en los tiempos de los procesos. En este sentido, organizaciones como Lanbide han logrado una mejora en el plazo de resolución de expedientes en más del 40%, lo cual mejora la calidad de vida de aquellos que más lo requieren.

FORO VASCO DE INTELIGENCIA DE PROCESOS: 20 DE JUNIO EN SAN MAMÉS

JUNIO

Tribuna

Formación continua: la clave para no quedarse atrás en la era digital [M. Gallardo]

- **Capital Humano** (web): [Formación continua: la clave para no quedarse atrás en la era digital](#)

Capital Humano

CRECIMIENTO PROFESIONAL

Formación continua, la clave para no quedarse atrás en la era digital

Gallardo, Marta

Capital Humano, Nº 409, Sección Crecimiento profesional / Artículos, Junio 2025

El Foro Económico Mundial estima que para 2030 el 39% de las competencias laborales se modificarán o quedarán obsoletas, mientras que la automatización y la inteligencia artificial provocarán la pérdida de 92 millones de empleos y la creación de 170 millones. McKinsey proyecta que la inteligencia artificial generativa automatizará hasta el 30% de las horas de trabajo actuales para 2030, llegando al 45% en la Unión Europea en 2035. Por eso, es crucial que las empresas inviertan en capacitación continua y evolucionen hacia modelos de formación flexible que apoyen el *reskilling* y *upskilling* con un enfoque en la tecnología y el liderazgo.



Marta Gallardo
Directora corporativa de People en Entelgy

Entrevista

España suspende en formación en IA: sólo un 12 % de empleados [A. Zurdo]

- **RNE (radio):** [España suspende en formación en IA: sólo un 12 % de empleados](#)
- **RNE (radio):** Formación en IA, jóvenes 'enganchados' a pantallas y movilidad eléctrica

 **rne** audio

cruce de cables



CRUCE DE CABLES

España suspende en formación en IA: sólo un 12 % de empleados

21/06/2025 10:24

En Cruce de Cables (42) abordamos la brecha formativa en IA en España: solo el 12% de los trabajadores ha recibido formación, un dato preocupante para la competitividad. Lo analizamos con Alfredo Zurdo, responsable de Digital Change en Entelgy, a partir de una encuesta de la consultora.

Esta semana en Cruce de Cables (42) hemos centrado la atención en la alarmante brecha formativa en inteligencia artificial entre los trabajadores españoles. Sólo un 12 % ha recibido formación en esta tecnología estratégica, lo cual representa un desafío serio para la competitividad empresarial. La conclusión proviene de una encuesta de Entelgy, analizada junto a Alfredo Zurdo, responsable de Digital Change en la consultora.



 **rne** audio

cruce de cables



CRUCE DE CABLES

Formación en IA, jóvenes 'enganchados' a pantallas y movilidad eléctrica

21/06/2025 53:40

En Cruce de Cables (42) hablamos sobre la escasa formación en IA en España, el uso excesivo de pantallas entre adolescentes, gestores de marcadores, movilidad eléctrica, ciencia ficción con WiFi y asesinatos, videojuegos con Moonlighter y el origen de la impresión de tinta.

Esta semana en Cruce de Cables (42) hemos puesto el foco en la escasa formación en inteligencia artificial que reciben los trabajadores en España. Solo el 12% se ha formado en esta tecnología clave, lo que supone un riesgo para la competitividad empresarial. Lo analizamos con Alfredo Zurdo, responsable de Digital Change en Entelgy.

También comentamos los resultados del Observatorio de la Adolescencia 2025 de Aldeas Infantiles SOS: el 78 % de los adolescentes reconoce tener un nivel medio-alto de "enganche" a las pantallas, y casi 1 de cada 3 alumnos afirma visitar páginas pornográficas. Un dato preocupante sobre el uso digital entre los más jóvenes.

Además, Wicho nos habla de los gestores de marcadores y su utilidad en el día a día digital. Carol Denia se sube a bicis, coches y patinetes eléctricos para hablar de movilidad sostenible. Gisela Baños nos trae ciencia ficción de la buena: ¿podría el WiFi resolver un asesinato?

En nuestro rincón gamer, Jon Fernández de Devuego nos presenta Moonlighter, un título que combina exploración y gestión con mucho encanto. Y cerramos con un viaje en el tiempo para recordar el nacimiento de la impresión de tinta.



JUNIO

Evento

Data & AI Summit 2025 [J. Llobet]

- CIO (web): [Los desafíos de la era de la 'IA en todas partes', a fondo en Data & AI Summit 2025](#)
- IDC (web): [Los desafíos de la era de la 'IA en todas partes', a fondo en Data & AI Summit 2025](#)

CIO

Los desafíos de la era de la 'IA en todas partes', a fondo en Data & AI Summit 2025

Para Jordi Llobet, responsable de datos y procesos en Entelgy, "es muy importante que la compañía entienda lo que es el 'data literacy', mientras que Jaime Balañá, director técnico para Iberia y Latinoamérica de NetApp, puso en énfasis en la escalabilidad. Jorge Cocina Villafaina, líder de arquitectura de gestión de datos en Devoteam, destacó la importancia de partir de una base antes de implantar la IA. "Se necesita gestión del cambio, liderazgo y gobierno del dato", aseveró.

Panel: Transformando los Datos en valor tangible: Calidad, Accesibilidad, Gobernanza y Aplicación al negocio.

José Carlos Bermejo (Air Europa), Jorge Cocina Villafaina (Devoteam), Jordi Llobet (Entelgy), Ignacio Martínez de Lizarrondo (IDC), Pablo Romero (Informatica), Víctor

Mención

La inteligencia artificial (IA) a la luz de las velas

- Noticias de Gipuzkoa (web): [La inteligencia artificial \(IA\) a la luz de las velas](#)

noticias de Gipuzkoa

MIKEL ETXEBARRIA DOBARAN

La inteligencia artificial (IA) a la luz de las velas

Deberíamos verla como una oportunidad para el desarrollo de la humanidad

La tecnología y la experiencia de Entelgy la convierten en una empresa de referencia en el uso real y eficaz de la inteligencia artificial. / CEDIDA

El día 28 de abril, el del apagón o fundido en negro, cada uno tiene su propia historia; yo voy a tratar de reflejar la mía.

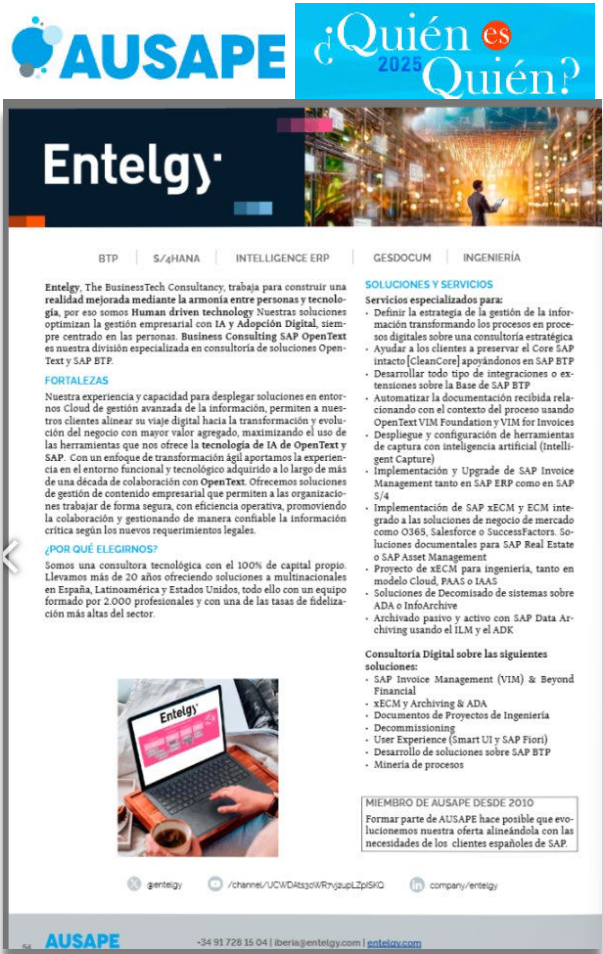
Ese día estaba invitado a asistir a la una del mediodía en un txoko del centro de Bilbao a una comida-colquio en la que se presentaba un libro sobre Inteligencia Artificial.

MAYO

Cuestionario

Ficha AUSAPE [info Entelgy - CSO]

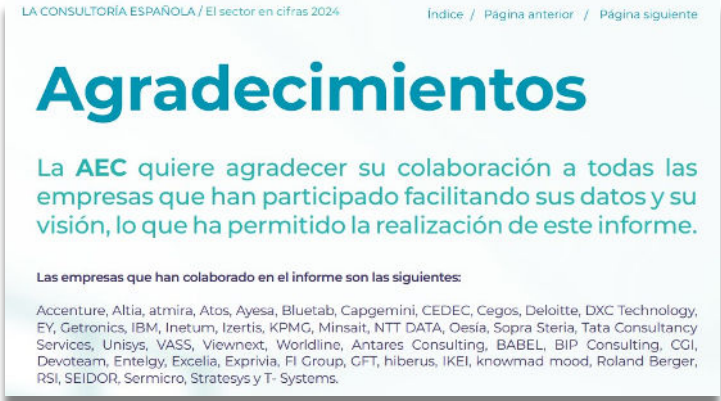
- Ausape (impresa): [Ficha AUSAPE \[info Entelgy - CSO\]](#)



Cuestionario

Estudio de la Consultoría en España [Datos Entelgy]

- Computerworld (web): [Estudio de la Consultoría en España](#)



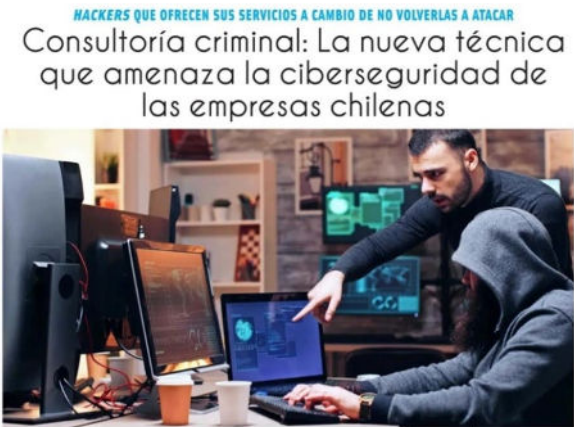
JUNIO

Declaraciones

OTD Consultoría criminal [A. Corón | Chile]

- **El Mercurio** (impresa): [Consultoría criminal: La nueva técnica que amenaza la ciberseguridad de las empresas chilenas](#)

EL MERCURIO



HACKERS QUE OFRECEN SUS SERVICIOS A CAMBIO DE NO VOLVERLAS A ATACAR

Consultoría criminal: La nueva técnica que amenaza la ciberseguridad de las empresas chilenas

Expertos aseguran que compañías medianas y pequeñas son las más expuestas a este nuevo tipo de cibercrimen, en parte, por la falta de cortafuegos en sus sistemas. Además, apuntan a que se debe contar con mejores lineamientos para definir el denominado "hackeo ético".

42% de las empresas en países latinoamericanos

Una encuesta realizada por la consultora de ciberseguridad OTD Consultoría Criminal, revela que el 42% de las empresas en países latinoamericanos han sido víctimas de ataques cibernéticos. Este dato resalta la necesidad de fortalecer las defensas digitales, especialmente en el sector empresarial, donde los riesgos de seguridad son cada vez más altos.

Según los expertos, la mayoría de los ataques se dirigen a empresas medianas y pequeñas, que a menudo carecen de los recursos necesarios para implementar medidas de protección avanzadas. La falta de cortafuegos y otros dispositivos de seguridad en sus sistemas se menciona como una de las principales debilidades.

Además, se discute la importancia de contar con protocolos claros y legales para el "hackeo ético", donde se permite a expertos penetrar en sistemas para identificar vulnerabilidades, siempre que se establezca un acuerdo previo y se asegure que no se cause daño ni se roben datos.

El artículo concluye destacando que, aunque la tecnología ofrece herramientas para mejorar la seguridad, la educación y la inversión en infraestructura de defensa siguen siendo factores clave para proteger a las empresas de los cibercriminales.

Artículo

Entelgy Chile y la estadounidense Checkmarx firman alianza... [Chile]

- **Portal Innova** (web): [Entelgy Chile y la estadounidense Checkmarx firman alianza para detectar vulnerabilidades informáticas de manera temprana](#)
- **Diario Estrategia** (web): [Entelgy Chile y la estadounidense Checkmarx firman alianza para detectar...](#)



DIARIO ESTRATEGIA
EL DIARIO DE NEGOCIOS INDEPENDIENTE DE CHILE

Entelgy Chile y la estadounidense Checkmarx firman alianza para detectar vulnerabilidades informáticas de manera temprana

Archivado en: Negocios & Empresas
Estrategia Online | Lunes, 18 de junio de 2025, 09:50

Comparte o Pasa

La filial en Chile de Entelgy, junto a la compañía estadounidense Checkmarx, anunciaron su reciente alianza para potenciar la oferta de ciberseguridad en empresas e instituciones. Según indican, la colaboración busca acelerar la adopción de prácticas seguras a fin de apoyar a las organizaciones en el nuevo cumplimiento normativo.

“Eleva los estándares en este ítem hoy es fundamental. Si o sí las empresas tienen que incorporar prácticas de seguridad desde las primeras fases del desarrollo, implementar controles proactivos, gestionar vulnerabilidades y asegurar la trazabilidad del código para cumplir con los marcos legales”, señala Andrés Corón, gerente de Ciberseguridad de Entelgy en Chile.

La alianza permitirá a las empresas detectar y corregir vulnerabilidades de seguridad antes de que se conviertan en problemas críticos, mejorando así su postura de seguridad general.

Artículo

Fábricas de desarrollo aumentarían hasta 35% la competitividad [Chile]

- **Zoom Tecnológico**(web): [Las fábricas de desarrollo aumentarían hasta 35% la competitividad de una empresa](#)

Zoom Tecnolóaico



Las fábricas de desarrollo de software, surgidas entre las décadas de los sesenta y setenta con la fundación de empresas como **Hitachi Software Works**, han sido desde un comienzo determinantes para el auge de economías locales.

Según la plataforma de datos empresariales Fortune Business Insight, el mercado global de software de desarrollo de aplicaciones se valoró en 111.210 millones de dólares en 2024, proyectando un crecimiento de 138.410 millones de dólares en 2025 a 621.310 millones de dólares en 2032.

JUNIO

Mención

El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia...

84 Coberturas:

- **El Confidencial** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de empresas, para el desarrollo de tecnologías y favorecer el arraigo](#)
- **Estrategia Empresarial** (web): [GAIA activa un fondo de 200 millones de euros para fomentar el arraigo del sector](#)
- **Revista Negocios** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de...](#)
- **País Vasco Noticias** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración...](#)
- **Diario Siglo XXI** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de...](#)
- **Catalunya Noticias** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración...](#)
- **Galicia Noticias** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de...](#)
- **Finanzas** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de...](#)
- **Euskadi Noticias** (web): [El Clúster GAIA creará un fondo de capital riesgo y una plataforma de inteligencia de evaluación y valoración estratégica de...](#)

Relación de impactos completa en control prensa

eSTRATEGIA [empresarial]

GAIA activa un fondo de 200 millones de euros para fomentar el arraigo del sector

Las 305 empresas del Clúster crecieron un 7% en negocio en 2024, porcentaje que confían repetir este año

Begoña Pena -- 11-Junio-2025



Junta directiva de GAIA. Foto: GAIA

El Clúster de Industrias del Conocimiento y Tecnologías de Euskadi (GAIA) ha aprobado la creación de GAIA Value Capital S.L., una plataforma integrada de inteligencia estratégica y capital que gestionará un fondo de inversión sectorial (CiberGrowth I), que prevé movilizar 200 millones de euros directos, con el objetivo de acelerar el desarrollo tecnológico de las empresas del sector y, sobre todo, fomentar su arraigo al territorio. Prevé, además, otros 200 millones de euros sindicados, dirigidos a operaciones estratégicas, según explicaron su director general, Tomás Iriondo y su presidenta, Elena Zárraga.

JUNIO

Evento

Premios Computing 2025

- **Computing** (web): [Computing celebra su 30 aniversario premiando la innovación de las organizaciones españolas \[Entelgy - Admiral\]](#)
- **Computing** (web): [30 aniversario Computing: descubre todos los premiados](#)
- **Channel Partner** (web): [Premios Computing 2025: la gran gala de la innovación tecnológica en España](#)
- **Data Center Market** (web): [Computing celebra sus premios y su 30 aniversario](#)
- **Madrid Valley** (web): [30 aniversario Computing: descubre todos los premiados](#)



NOTICIAS

Computing celebra su 30 aniversario premiando la innovación de las organizaciones españolas

Home > Infraestructuras

f in X e o p

El alcalde José Luis Martínez-Almeida fue el invitado sorpresa y se concedieron premios a grandes proyectos tanto del sector público como el privado

Publicado el 6 Jun 2025

Redacción Computing



Los grandes proyectos del año

En total se entregaron **23 galardones** que abarcaron desde inteligencia artificial y big data, hasta sostenibilidad, infraestructuras críticas y transformación digital en administraciones públicas y empresas. Entre los premiados se encuentran organizaciones como el **Banco de España**, **Quirónsalud**, **Acciona**, **Statkraft**, **Iberdrola**, **Correos**, **Junta de Extremadura**, **Vodafone** y **Servicio Andaluz de Salud**, entre muchas otras.

Queremos agradecer especialmente la colaboración de las siguientes empresas, en la celebración del evento: **Ilunion**, **Inetum**, **laas365**, **Entelgy**, **Structurit**, **Ayesa**, **Cloudera**, **Hiberus**, **HPE España**, **Kyocera**, **Netapp**, **Omega Peripherals**, **Var Group**, **Hp**, **Sopra Steria**, **Pure Storage**, **Seidor**, **DXC Technologies**, **ATOS Iberia** y **T-Systems**

Evento

San Mamés en clave Digital

- **El Correo** (impresa): [San Mamés en clave Digital](#)
- **El Correo** (web): [San Mamés en clave Digital](#)
- **San Mamés Athletic-club** (web): [San Mamés en clave Digital](#)

EL CORREO

San Mamés en clave digital

Foro de Inteligencia de Procesos organizado por la consultora tecnológica Entelgy en colaboración con la plataforma Celonis



Más de 130 personas se dieron cita en la Sala Sur de San Mamés para asistir al Foro de Inteligencia de Procesos, organizado por la consultora Entelgy en colaboración con la plataforma Celonis. Entelgy, firma de capital vasco con presencia internacional, mostró su capacidad para implementar soluciones tecnológicas que optimizan procesos e impulsan la productividad. También se presentó Celonis, plataforma basada en minería de procesos e inteligencia artificial, valorada en 13.200 millones de dólares y considerada un 'unicornio' tecnológico.

El acto fue inaugurado por Ángel Echevarría, director general de Entelgy, y contó con las intervenciones de Agustín Zubillaga, consejero de Administración Digital del Gobierno vasco; y Fernando Ranz, director de Celonis para Iberia y Latinoamérica. El foro incluyó una presentación sobre la digitalización en la administración vasca, con la participación de Alex Lara, Sabino San Vicente y Manuel Márquez, de Entelgy. Además, Iberdrola compartió un caso de éxito, presentado por Idoia de Palacio, Asier Olalde e Inmaculada García, de Celonis. También intervinieron

De la adopción al progreso real: Inteligencia Artificial con propósito humano [JA Rocha]

- **El Español** (web): [De la adopción al progreso real: Inteligencia Artificial con propósito humano](#)
- **msn** (web): [De la adopción al progreso real: Inteligencia Artificial con propósito humano](#)



José Antonio Rocha, Managing Director en Entelgy

OPINIÓN
ESPECIAL

De la adopción al progreso real: inteligencia artificial con propósito humano

José Antonio Rocha

Publicada
25 junio 2025
01:49h

En los últimos años, **la inteligencia artificial ha dominado titulares y generado una innegable expectativa en el mercado**, con la proliferación acelerada de nuevos modelos y aplicaciones. Pero, más que un auge momentáneo, la industria tecnológica se encuentra en un punto de inflexión. Este entusiasmo inicial está dando paso a una fase más compleja, donde las organizaciones se enfrentan a la necesidad de obtener resultados tangibles y gestionar los nuevos riesgos vinculados a esta tecnología. Ante este escenario, se exige una reevaluación estratégica, orientada a que **la implementación de la IA no solo busque la eficiencia, sino que realmente aporte valor a las personas y a la sociedad**.

Vemos como la aplicación de la IA está transformando todos los ámbitos y está remodelando cómo las empresas interactúan con sus datos y sus clientes, generando un valor añadido considerable. Sin embargo, **esta revolución no está exenta de importantes desafíos que deben abordarse para garantizar un desarrollo y una adopción responsables**. La seguridad de los datos, el sesgo algorítmico, la regulación o la adopción real por parte de las organizaciones aparecen como aspectos clave en este escenario.

La adopción de la inteligencia artificial en España **ha dejado atrás la etapa de exploración y avanza con paso firme hacia una integración real en el tejido empresarial**. Según un informe de AWS, el 50% de las empresas ya utiliza esta tecnología, por encima de la media europea. Además, destacan especialmente **las startups que cuentan con un 63% de uso y 42% con la IA en el centro de su estrategia**, frente a grandes corporaciones donde solo un 6% tiene una estrategia consolidada.

Así, dentro del mercado laboral, presenciamos por un lado, **la automatización de tareas repetitivas que antes requerían intervención manual**. Por otro, y quizás más relevante, se está disparando la demanda de profesionales con alta cualificación en campos como la IA y la gestión de datos. Por ello, es fundamental dotar a los profesionales de las herramientas necesarias para que **comprendan y aprovechen el potencial de esta tecnología sin temor**, al mismo tiempo que se les conciencia sobre su uso responsable.

En Entelgy lo denominamos *Human driven technology*, un enfoque donde el propósito es construir una realidad mejorada impulsada por la armonía entre personas y tecnología.

Pero no solo debemos focalizarnos en esto. Un marco ético y normativo sólido es tan crucial como la formación y concienciación de los empleados. Según datos de la última encuesta de Entelgy a la población española, **sólo un 8,8% cree que hay una normativa lo suficientemente estricta que regula la IA**. Además, existe una opinión generalizada entre los encuestados de que las autoridades no transmiten seguridad en torno a esta tecnología.

Esto evidencia la necesidad de una regulación que permita avanzar tecnológicamente, pero también establezca **límites claros y principios que orienten el diseño, la implementación y el uso de estas herramientas de forma que la transparencia en los algoritmos y la protección de la privacidad sean elementos centrales en cualquier estrategia de IA**.

En definitiva, **la tecnología debe estar más enfocada que nunca a su adopción por las personas**. Después de una fase de pruebas de concepto y pilotos en 2024, el foco se desplaza hacia la adopción y el escalado efectivo de la IA entre los usuarios finales. Y para asegurar el valor aportado por estas implementaciones, **será crucial medir el retorno de la inversión y el grado de adopción por parte de los usuarios**.

JUNIO

Entrevista

Así usan los delincuentes la IA para suplantar tu rostro e identidad y validar transferencias bancarias [R. Menéndez | Perú]

- **La República** (web): [Así usan los delincuentes la IA para suplantar tu rostro e identidad y validar transferencias bancarias](#)



Así usan los delincuentes la IA para suplantar tu rostro e identidad y validar transferencias bancarias

En un mundo cada vez más digitalizado, los avances en inteligencia artificial (IA) han revolucionado muchos sectores, pero también han abierto nuevas oportunidades para la ciberdelincuencia

Esto nos dice un experto de ciberseguridad

Conversamos con Roger Menendez, gerente de operaciones y ciberseguridad de Entelgy, y nos explica como actúan estos malhechores: "De principio perfilan bien a sus víctimas todo lo que hacen, como hablan, donde trabajan se averiguan todo, se apoyan de la inteligencia artificial, avatares, y buscan atreves de redes sociales. Empiezan a crear un guion para poder hablar con los bancos o familiares". Además nos comenta "puedan saltarse biométricos con el rostro o de videocámaras".

Nota de prensa

Más del 60% de los trabajadores valora positivamente los agentes basados en IA



Más del 60% de los trabajadores valora positivamente los agentes basados en IA



Redacción 28 Jun. 2025 5:00 pm

Tras una primera ola en la que la inteligencia artificial se ha posicionado como una herramienta clave para aumentar la productividad, está emergiendo la figura del agente IA cada vez más presente en el día a día de la personas a través de consultas médicas, atención al cliente o incluso en los procesos de selección de personal en el entorno laboral. A diferencia de los asistentes como Chat GPT, son programas diseñados para percibir su entorno y tomar decisiones de forma autónoma utilizando modelos de IA. Es decir, que no son herramientas que requieran supervisión humana constante, son agentes que ejecutan tareas completas de principio a fin.

En este contexto, Entelgy, The Business Tech Consultancy, ha llevado a cabo una encuesta para **conocer la percepción que tienen los trabajadores españoles sobre los agentes de IA en su día a día y en el entorno profesional.**

Según los resultados, **el 60,2% de los trabajadores afirma conocer la existencia de estos agentes inteligentes y valora positivamente su utilidad**, una cifra que refleja una normalización creciente del concepto de IA en la sociedad, especialmente entre las nuevas generaciones ya que son **los jóvenes de entre 18 y 29 años quienes suponen el 73,3%** de trabajadores que afirman conocer la existencia de agentes basados en inteligencia Artificial.

- **RRHH Digital** (web): [Más del 60% de los trabajadores valora positivamente los agentes basados en IA](#)
- **Silicon** (web): [Poco más del 60 % de los trabajadores equipara ya a los agentes IA con el ser humano](#)
- **Digital Inside** (web): [La IA autónoma se instala en el trabajo y la vida diaria, pero preocupa la privacidad](#)
- **MuyComputerPro** (web): [Más del 60% de los trabajadores valora positivamente los agentes basados en IA](#)
- **Cepyme News** (web): [Más del 60% de los trabajadores valora positivamente los agentes basados en IA](#)



Entelgy
Human driven
technology