PREMIOS

Inmaculada Álvarez. GUILLERMO RODRÍGUEZ

"El punto fuerte de la mujer es solucionar problemas"

La presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias considera que ellas no luchan lo suficiente por la igualdad

María Domínguez

MADRID. "De las cosas del campo se encargan sólo los hombres", le dijo una vez un agricultor de Jaén a Inmaculada Álvarez. Ella le respondió que de eso nada.

Ha llovido desde entonces y la semana pasada la presidenta de la Asociación Española de Mujeres Empresarias de Madrid (Aseme) recogía el premio Clara Campoamor a la Igualdad de oportunidades.

En desventaja

Las mujeres cobran aproximadamente un 32 por ciento menos que los hombres por realizar el mismo trabajo, según revelan datos de la Comunidad de Madrid. La tasa de paro femenina está tres puntos por encima de la de los hombres en esta región. ¿Tienen ellas algo de culpa de que siga existiendo la discriminación? Álvarez no habla de culpa ,pero sí de conformismo: "A veces, al elegir, las mujeres perdemos algunas oportunidades", dice. Y añade que "en ocasiones nos conformamos con salarios que no son justos. Hay que ser reivindicativas con los sueldos".

Durante el acto de entrega del galardón (que le llegó de manos de Alberto Ruiz-Gallardón, alcalde de Madrid) Álvarez explicó cuál es la razón de ser de la Asociación de Mujeres Empresarias: "El camino hacia la igualdad de géneros pasa por la igualdad en el bolsillo, la independencia económica de la mujer. De modo que, cuando su pareja le dé la primera bofetada, pueda irse de casa. Ése es el compromiso de la asociación".

¿El punto fuerte de las mujeres? Inmaculada Álvarez lo tiene muy claro: "Creo que tenemos algo tremendamente valioso: sabemos trabajar en equipo y también quitar hierro a los problemas, atenuando los conflictos. Lo hemos aprendido en nuestras casas, con nuestra familia. Yo creo que es algo genético". ¿En qué sectores de la actividad económica son las mujeres más numerosas? "Estamos muy bien representadas en las nuevas tecnologías. La razón es que aquí hombres y mujeres llegamos a la vez, no nos sacaban ventaja como en otros. Pero trabajamos en todos los sectores, sobre todo en el comercio y los servicios".

Un trabajo en equipo

En el discurso que ofreció tras recibir el premio, Álvarez se mostró satisfecha de que la responsabilidad por conseguir la igualdad entre hombres y mujeres ya no sea sólo tarea de una institución, sino que todas colaboren para lograrlo: es el llamado *mainstreaming* o transversalidad.

Desde 1978 la Constitución Española garantiza la igualdad de derechos entre hombres y mujeres. ¿Por qué siguen cobrando ellos más que ellas? Una parte de la responsabilidad la tiene ese conformismo que molesta a Inmaculada Álvarez y la otra tiene que ver con la falta de formación, según la presidenta de Aseme. "Ya se están haciendo campañas de comunicación, pero debemos educar a los niños en igualdad".

Según el alcalde de Madrid, Álvarez, que es miembro de la agrupación desde hace 26 años, "ha contribuido a que la asociación sea un eficaz órgano de apoyo y representación de los derechos de las mujeres, así como un cauce para sus aspiraciones emprendedoras".

Al detalle

UN GALARDÓN CON NOMBRE PROPIO

Ni siquiera existía la actual Constitución cuando nació la Asociación de Mujeres Empresarias de Madrid: corría el año 1971. El objetivo de Aseme es "apoyar y promover el desarrollo pleno de la mujer en su condición de empresaria, profesional o directiva".
Ha organizado planes de formación para trabajadores.
El premio que ha recibido su presidenta, Inmaculada Álvarez, lleva el nombre de Clara Campoamor, quien durante la Segunda República luchó por conseguir el sufragio universal para las mujeres y también impulsó el divorcio.